



PENSIONERS PROGRESS BULLETIN

पेन्शनर्स प्रोग्रेस बुलेटिन

Quarterly

Volume No. VIII • Issue No. 3 • Pune • April - June 2026 • Page 36 • Price 20

वर्ष ८ • अंक ३ • पुणे • एप्रिल - जून २०२६ • पृष्ठ संख्या ३६ • मूल्य २०

ALL INDIA CENTRAL GOVERNMENT PENSIONERS ASSOCIATION H. Q. PUNE

Phadake Sankul, 1785, Sadashiv Peth, Pune - 411030. Tel : 020-24493757/020 - 24473757

(Registered Society Maharashtra No. MAH - 0938, Public Trust Certificate No. F - 753 Pune)

(Identified Pensioner's Association by DOP & PW New Delhi & SCOVA standing member)

E-mail : aicgpa.chq123@gmail.com



35th SCOVA Meeting held under chairmanship of Hon'ble MOS (PP)

Dr. Jitendra Singh at Civil Services Officers Institute, New Delhi on 10.03.2026

Advisors

Shri S. K. Deshpande Shri P. L. Mohite

President

Shri G. N. Kulkarni

Vice President

Shri N. M. Tikekar Shri V. M. Date

General Secretary

Shri H. F. Chaudhari

Assistant General Secretary

Shri K. S. Kulkarni Shri Manohar Patki Shri Sanjay Kulkarni

Treasurer

Mrs. Vrishali Salvekar

Assistant Treasurer

Shri S. N. Khatavkar

Auditor

M/S Gokhale & Gokhale
Chartered Accountant

Organizing Secretaries

Shri G. G. Nerkar

Shri M. K. Kodape

Shri S.G. Rohidas

Shri V. Y. Suryavanshi

Shri R.J. Nimbalkar

Shri S. B. Sonalkar

Shri A. N. Desai

Shri R. V. Pillai

The Branch secretaries may remit amounts by credit in Bank of Baroda, Sadashiv Peth, Pune

A/c No.: 045 001 000 14692, IFSC Code : BARB0SADASH (Fifth Character is Zero)

with intimation to Treasurer, Contact No 9423567220



**Working Committee Members elected at AGM
Pimpri Chinchwad held on 26.12.2025**



**View of the Audience at AGM Pimpri Chinchwad
held on 26.12.2025**



**Shri P. V. Adone, Secretary, submitting the Annual Report
at AGM, Solapur held on 10.01.2026**



**Working Committee Members elected at AGM,
Solapur held on 10.01.2026**



**.Working Committee Members elected at AGM,
Ahilyanagar held on 18.02.2026**



**Shri S. S. Salwan Secretary was honored at the
AGM Pusad held on 21.02.2026**



**Working Committee Members elected at AGM,
Pusad held on 21.02.2026**



**Working Committee Members elected at AGM,
Yevatmal held on 22.02.2026**

GS Speaks:

As clarified earlier, 8th CPC is going to review the Death-cum-Retirement Gratuity and pensions of employees (including retired employees) borne on Old Pension Scheme and make recommendations thereon. Which was confirmed with the reply of Hon'ble Minister of State in the Ministry of Finance, Shri Pankaj Chaudhary to question no. 1347 in Lok Sabha on 8th December, 2025 that 50.14 lakh Central Government employees and 69 lakh (approx) pensioners will be benefited from the recommendations of 8th CPC. As against the practice followed by earlier CPCs asking SCOVA members to submit memorandum, 8th Central Pay Commission solicits views, opinions and inputs from employees, officers, Associations or Unions of serving or retired employees, pensioners, researchers, academics and individuals online through Mygov.in or 8th CPC.gov.in portal We submitted the answers for questionnaire and also memorandum with focus on key issues of Attendance Allowance, enhancement of Medical Allowance to Rs. 3000/-, Restoration of Commuted pension on completion of 12 years and justifying the pension revision maintaining the parity between pre and post 2026 retirees.

35th SCOVA meeting was held under chairmanship of Hon'ble Minister of State (PP) Dr. Jitendra Singh on 10th March, 2026. Most of the items suggested by us were discussed in the meeting i.e. of Attendance Allowance to the pensioners ailing from Parkinson/Dementia, Expansion and proper staffing of CGHS WCs, Policy for empanement for Pvt. Hospitals in NON-CGHS Districts, Recognition of transgender for Family pension, Simplifying proof of relationship for Unmarried/Divorced daughter and enhancing coordination with PWAs.

58th Pension Adalat for postal pensioners was held under chairmanship Ms. Jayati Samaddar, GM Finance on 17/03/2026 and discussed common issues 1. In case of service books are not available the case may be prepared on the basis of supporting documents and forwarded to DAP Nagpur. 2. Circle office may call for the reports detailing the number of cases received and settled in the Pension Adalat conducted by each Division/Region office and the consolidated report may be brought into the notice of CPMG. 3. Recoveries of overpayment from monthly pension may be limited to the quantum of Dearness Relief only.

We met Dr. Geetha Anandan, Addl. Director CGHS, Mumbai and raised the issues of Nomination of our Member on Zonal Advisory Committee for Mumbai Zone, Reopening of CGHS Wellness Centre at Parel at the earliest and status of Opening of Wellness Centre at Trifed Tower, Khanda Colony, Panvel and the clearance of pending MRC bills by 31st March, 2026.

CCA Maharashtra & Goa conducted the meeting with PWAs on 27th February, 2026 and Pension Adalat for BSNL/DoT pension at Pune on 13rd March, 2026.

We raised the main common issues faced by BSNL/DOT pensioners. i.e. Delay in processing the cases of Notional Increment for want of Service Books from CCA, Guidelines to BSNL BAs for submission of cases in complete related with Notional Increment at first instance, Notice of Pension Adalat may have clear mention that the Pensioners from Maharashtra Circle may apply. In respect of the long pending grievances requiring the documents from BSNL, the concerned Officer may be asked to attend the Pension Adalat. CCA Agreed to implement our suggestions.

Regarding Pay revision of BSNL employees, the Agreement between Management side and Staff side is signed on 08.10.2025 with fitment benefit at par with what to be given to executives. The Agreement is submitted to DOT for further approval.

H. F. Chaudhari

Index

1) G.S. Speaks	3
Public Notice	4
Answers to the 8th CPC Questionnaire	4
Provision of One-time Switch option from Unified Pension Scheme	06
Authorization of pension in respect of government servant who is not in a position to submit pension forms	09
2) CGHS	10
Paripoorna Mediclaim Ayush Bima	12
3) BSNL	14
Revision of Industrial Dearness Allowance	14
4) Correspondance Made	15
5) Remittance From Branches	21
६) मराठी विभाग	२२
८ व्या वेतन आयोगाच्या प्रश्नावलीस प्रतिसाद	२२
जिल्हाच्या ठिकाणी खाजगी रुग्णालयाच्या सीजीएचएस अंतर्गत समावेश	२३
पेंशन व पेंशनर्स कल्याण विभागातर्फे पेंशनर्स असो. च्या कामाची दखल	२५
इन्कम टॅक्स	२६
पेंशन अदालत अहवाल	२७
शाखा अहवाल	२९

Government of India Eighth Central Pay Commission

Public Notice

Government of India have constituted the Eighth Central pay commission vide resolution dated 3rd November, 2025. The terms of reference of the commission are available at its website (8cpc.gov.in).

2. The commission invites memorandum/Representations from Associations/Unions of serving employees/pensioners, interested organizations/institutions and interested individuals in accordance with the terms of reference through an online structured format as available at 8cpc.gov.in or MyGov.in portal (innovateindia.mygov.in) IT is requested that all submissions be made through this portal only. Hard copies/physical copies/emails/pdfs of the memorandum/representations may not be considered by the commission.

3. Memorandum/Representations/Submissions shall be accepted upto 30th April, 2026.

Manish Kumar, Director, Eight Central Pay commission



With reference to above notice we have gone through the Questionnaire comprise of 18 Questions, out of there we found that 3 questions are only related with the pensioners i.e. Allowances, Pensions and Dearness Allowance

AS discussed in the CWC meeting held on 13th March, 2026, we submitted the Answers to the 8th CPC Questionnaire and also the Memorandum as follows on 21.03.2026:

Allowances

Question 10

Over course of time, many allowances have been introduced or rationalized based on specific nature of work, expenses such as on travel, compensation for hardship/risk/peculiarities associated with place of posting etc. Most of these are partially inflation indexed. An alternative approach has been the Cafeteria Approach followed by Central Public Sector Enterprises (CPSEs), wherein except for a handful of allowances, executives choose from a set of perquisites & allowances, subject to an overall ceiling of basic pay. Which approach do you think is more appropriate for Central Government employees?

Ans : An Attendance Allowance to the pensioners suffering from Parkinson/Dementia and other ailments which require constant assistance for leading a dignified life. The issue was discussed in the 35th SCOVA meeting held on 10th March, 2026.

Fixed Medical Allowance:

The Department-related Parliamentary Standing Committee on Personnel, Public Grievances, Law and Justice recommended enhancing the Fixed Medical Allowance for pensioners residing in NON CGHS area from Rs.1,000 to Rs. 3,000 per month. This recommendation, highlighted in their 110th Report (Dec 2021), aims to address the high costs of medical care for pensioners residing outside CGHS areas. Department of Expenditure informed in the 34th SCOVA Meeting that this issue will be included in the Terms of reference of 8th CPC.

Pensions

Question 11

The Seventh Pay Commission had assessed that in January, 2014, there were about 47 lakhs serving Central Government personnel. This included CAPF, Railways & Defence forces. The number of pensioners were just short of 52 lakhs. In 2025-26, the number of Central Government personnel stands at about 50 lakhs, which the number of pensioners is almost 70 lakhs. The increase in the number of pensions has created additional demands on Government's Budget. What approaches could help to satisfy reasonable expectations of pensioners whilst keeping the fiscal impact within manageable limits?

Ans : Hon'ble Supreme Court has consistently held that pensions are not bounties at the discretionary of the employer but deferred compensation for the past service rendered, forming part of the right to livelihood under Article 21. Pension is a vital social welfare measure, ensuring dignity, stability, and financial security in old

age. Pensioners, after rendering decades of service, should live a secure and respectable post-retirement life. In line with the Government's role as a Model Employer, pension must be periodically revised to reflect rising living costs in their old age and inflation allowing retirees to maintain a standard of living similar to their service period. Considering these facts, pension is also required to be revised giving the benefit of fitment factor and also maintaining parity between Pre and Post 2026 retirees. Over time, total expenditure on pension may decline due to the gradual reduction in the number of pensioners. Fiscal prudence cannot be achieved only by suppressing the modest and reasonable expectations of the pensioners. We urge the 8th CPC to rise above narrow fiscal narratives and recognize the human, constitutional, and ethical dimensions of pension policy.

Restoration of Commuted Pension: The 5th Central Pay Commission and various state governments recommended for reducing the recovery period for commuted pension from 15 years to 12 years to align with changing economic conditions. With the decrease in RBI Interest rates, the current recovery period of 15 years leads to excess recovery. Reducing the recovery period to 12 years will ensure fairness and better match with the impact of lower interest rates. Department of Expenditure informed in the 34th SCOVA Meeting that this issue will be included in the Terms of reference of 8th CPC.

Dearness Allowance

Question 12

The Seventh Pay Commission was constituted in 2014 and implemented from 1.1.2016. The period since then has been marked by a lower trajectory of inflation, as compared to earlier decades. This is also reflected in the All-India Consumer Price Index (Industrial Workers) which is used for DA calculation. Should the 8th CPC explore a hybrid indexation approach that factors in both inflation protection and formal sector wage growth trends? What proportion might be reasonable for each component, and what implementation considerations would arise? What are your expectations on inflation/CPI increase over the next 10 years?

Ans : Dearness Allowance is life line for employees/pensioners protecting their real income to the extent from inflation. All India Price Index(Industrial workers) presently used for DA calculation does not adequately capture the actual inflation experienced by the employees/pensioners.

We propose that 8th CPC should recommend a distinct Consumer Price Index for employees/pensioners using actual retail market prices or rates from government cooperative stores. This change aims to better reflect real-life spending and ensure employees/pensioners get fair compensation as prices rise in the open market.



Lok Sabha, Unstarred Question No. 4851, to be answered on Monday, March 23th 2026, Chaitra 2, 1948 (SAKA), 8th Central pay Commission (CPC),

4851 Shri Raja A : Will the Minister of finance be pleased to state :

- a) whether chairperson and members have been appointed for the 8th Central Pay commission (CPC) and if so, the current status thereof;
- b) the key areas under review by the said CPC, including proposed changes in the pay scales, salaries/allowances and pension structures;
- c) the timeline proposed for submission of the CPC report along with the government's roadmap for implementation of its recommendations; and
- d) whether the government has made any assessment of the fiscal impact of implementing the CPC recommendations on the Union Budget, if so, the details thereof?

Answer : Minister of state in the ministry of Finance (Shri. Pankaj Chaudhary)

a) to c) : The government has notified resolution dated 3.11.2025 for constitution of 8th Central Pay Commission (CPC) along with appointment of the chairperson and members, that will make its recommendations on various issues via pay, allowances, pension, etc. of the Central Government employees within 18 months of its constitution.

d) The fiscal impact of the recommendations of 8th CPC will be known, once the recommendations are made by the 8th CPC and accepted by the government.



No. - 57/03/2022-P&PW(BY/8361(1), Dated the 29th October, 2025, from Department of Pension and Pensioners' Welfare Lok Nayak Bhavan, Khan Market, New Delhi,

Sub : Provision of one-time, one-way Switch option from Unified Pension Scheme to National Pension System for Central Government employees opted for Unified Pension Scheme - reg.

The undersigned is directed to say that Department of Pension and Pensioners' Welfare has notified the Central Civil Services (Implementation of Unified Pension Scheme under the National Pension System) Rules, 2025 to govern the service related matters of Central Government civil employees covered under the Unified Pension Scheme (UPS).

(2). Rule 11 of these rules provides for one time and one way switch facility to Central Government employees covered under National Pension System (NPS) and who have opted for Unified Pension Scheme. The rule provides that a subscriber governed under these rules, who has exercised an option for enrollment under the Unified Pension Scheme under the National Pension System shall have a onetime switch facility option for reverting to the National Pension System at any time during the service of the subscriber, but not later than

(a) twelve months prior to the date of superannuation;

(b) three months prior to the deemed date of voluntary retirement;

(c) at the time of resignation or compulsory retirement under Fundamental Rule 56(j), which is not a penalty:

(3) Switch facility cannot be exercised in cases where departmental or judicial proceedings are pending or contemplated against the subscriber.

(4) Further, no switch facility to N P S shall be available in the cases of removal or dismissal or compulsory retirement from service as a penalty.

(5) If no option is exercised by the subscriber for switching over to the NPS within the stipulated time, the subscriber shall continue to be governed under the provisions of the UPS.

(6) In case, the switch facility is availed by the subscriber as per sub-rule (1), -

(a) The subscriber shall be eligible for the Central Government contribution at the rate of fourteen per cent. as available under the NPS. The additional four per cent. contribution for the period during which subscriber was under UPS(before the switch facility becomes effective) shall be computed on the default investment pattern, as notified by the Authority and credited to the NPS Account of the subscriber;

(b) Future contributions of the Central Government, after the switch facility become effective, will be credited to the NPS account of the subscriber, at the rate of fourteen per cent. as per the provisions of the CCS (Implementation of NPS) Rules, 2021, in the following month in which switch facility has been exercised. 'The subscriber may also exercise investment choices for such future contributions;

(c) Provisions of the PFRDA (Exits and Withdrawals under the National Pension System) Regulations, 2015 shall apply in respect of such subscribers. Such subscribers will not be eligible for assured payout and other benefits under the Unified Pension Scheme.

(7) All Ministries/Departments are requested that the above provisions regarding one time switch facility under UPS for Central Government employees may be brought to the notice of the personnel dealing with the UPS/ NPS matters of employees in the Ministry' Department and attached/subordinate offices thereunder, for strict implementation.



Pension Progress Bulletin is very useful

1. Bulletin has Govt Orders, you may require to reference in future.
2. It gives information on Pensionary benefits, CGHS, DA, Income Tax
3. It publish Activities if our Association

You may also write/ask the questions about the information and experience about pension art benefits.

Please Contribute through your Branch Secretary Rs. 150 per annume.

If you want directly through SPEED POST please contribute Rs. 300 per annume.

No. - 57/03/2022-P&PW(B)/8361(2), Dated the 29th October, 2025, from Department of Pension and Pensioners' Welfare Lok Nayak Bhavan, Khan Market, New Delhi,

Sub : Entitlement on voluntary retirement from Government service in respect of Central Government servant opted for Unified Pension Scheme under the National Pension System.

The undersigned is directed to say that Department of Pension and Pensioners' Welfare has notified the Central Civil Services (Implementation of Unified Pension Scheme under the National Pension System) Regulations, 2025.

(8) The subscriber, on voluntary retirement from service on or after completion of twenty-five years of qualifying service, shall be entitled to full assured payout admissible under the PFRDA (Operationalisation of UPS under NPS) Regulations, 2025.

(9) All Ministries/Departments are requested that the above provisions regarding entitlement on voluntary retirement from Government service in respect of a Central Government servant opted for UPS under NPS may be brought to the notice of the personnel dealing with the UPS / NPS matters of employees in the Ministry/ Department and attached/subordinate offices thereunder, for strict implementation.



No. - 57/03/2022-P&PW(B)/8361(7), Dated the 29th October, 2025, from Department of Pension and Pensioners' Welfare Lok Nayak Bhavan, Khan Market, New Delhi,

Sub: Entitlement for family on death of a Central Government servant opted for Unified Pension Scheme under the National Pension System -reg.

The undersigned is directed to say that Department of Pension and Pensioners' Welfare has notified the Central Civil Services (Implementation of Unified Pension Scheme under the National Pension System) Rules, 2025 and the Central Civil Services (Payment of Gratuity under National Pension System) Rules, 2021 which are applicable from the date of its publication in the Official Gazette, to govern service related matters and for grant of gratuity respectively to Central Government civil employees opted for Unified Pension Scheme (UPS) under the National Pension System (NPS).

(2) Rule 19 of the Central Civil Services (Implementation of Unified Pension Scheme under the National Pension System) Rules, 2025 provides for the entitlement of family members on death of a Central Government opted for UPS under NPS. As per rule 19, on death of a Subscriber, who had exercised option or in whose case the default option under rule 10 of the CCS (Implementation of UPS under NPS) Rules, 2025 is for availing benefits under the Central Civil Services (Pension) Rules, 2021 or the Central Civil Services (Extraordinary Pension) Rules, 2023, further action will be taken by the Head of Office for disbursement of benefits in accordance with the Central Civil Services (Extraordinary Pension) Rules subject to fulfillment of all the conditions for grant of benefits under those rules.

(3) If on death of the Subscriber, benefits are payable to the family under the Central Civil Services (Extraordinary Pension) Rules or the Central Civil Services (Pension) Rules, the government contribution and returns thereon in the individual corpus under the Unified Pension Scheme of the subscriber shall be transferred to government account. The remaining amount in the individual corpus shall be paid in lump sum to the legally wedded spouse as on the date of death of the subscriber. If the subscriber has no legally wedded spouse, the remaining amount in the individual corpus shall be paid to the legal heir(s) of the subscriber.

(4) In the case of death of a Subscriber who had exercised option or in whose case the default option under rule 10 of the CCS (Implementation of UPS under NPS) Rules, 2025 is for availing benefits under the Unified Pension Scheme, such benefits would be granted in accordance with the Pension Fund Regulatory and Development Authority (Operationalisation of Unified Pension Scheme under National Pension System) Regulations, 2025.

(5) In the event of death of Government employees opted for UPS under NPS during service and in whose case benefits under Unified Pension Scheme have been availed, family member of such deceased Government employee would also be eligible for death gratuity in accordance with rule 22 of the Central Civil Services (Payment

of Gratuity under NPS) Rules, 2021. The rates provided in the rules for death gratuity is as under :

Sl. No. Length of qualifying service

Rate of death gratuity

(i) Less than one year Two times of emoluments.

(ii) One year or more but less than five years Six times of emoluments.

(iii) Five years or more but less than eleven years Twelve times of emoluments

(iv) Eleven years or more but less than twenty years Twenty times of emoluments

(v) Twenty years or more Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of thirty three times of emoluments.

The maximum amount of death gratuity payable under this rule shall in no case exceed twenty five lakh rupees.

(6) All Ministries/Departments are requested that the above provisions regarding entitlement in respect to Central Government employees opted for UPS under NPS may be brought to the notice of the Government servants covered under UPS and personnel dealing with the UPS / NPS matters in the Ministry/Deptt and attached/subordinate offices thereunder, for strict implementation.



F.No. 38/10(03)/2025-P&PW(A) (e 11193) (ii), Dated : 30.10.2025 from Department of Pension & Pensioners' Welfare, New Delhi-110 003

Sub : Provisions under Rule 44 of the Central Civil Services (Pension) Rules 2021- Compassionate Allowance - reg.

The undersigned is directed to say that the provisions regarding Compassionate Allowance in case of dismissal or removal from service are envisaged under Rule 41 of CCS (Pension) Rules 2021. In this connection, the sub rule (5)(a) & (b) of Rule 44 of CCS(Pension) Rules 2021 further provides that :

(5) (a) Where a Government servant is dismissed or removed from service after having completed a qualifying service of not less than ten years and is sanctioned a compassionate allowance under rule 41, the amount of compassionate allowance shall be such portion or percentage of the pension which would have been admissible to him if he had retired on superannuation pension, as the competent authority may sanction under rule 41.

(b) A Government servant, who is dismissed or removed from service before completing a qualifying service of ten years and is sanctioned a compassionate allowance under Rule 41, the amount of compassionate allowance in such cases shall be such portion or percentage of the service gratuity which would have been admissible to him if he had retired on superannuation service gratuity, as the competent authority may sanction under rule 41.

2. All Ministries/Departments are requested that the above provisions of Central Civil Services (Pension) Rules, 2021 may be brought to the notice of all concerned for compliance.



F. No. - 11/1/2025-P&PW(H)-I, Date : 31-10-2025 from, Department of Pension & Pensioners' Welfare 3rd Flr, Lok Nayak Bhawan, Khan Market, New Delhi- 110 003

Sub : Intimation to Accounts Officer regarding any event having bearing on pension or any Government dues after processing of pension case under the CCS (Pension) Rules, 2021-reg.

The undersigned is directed to say that the Department of Pension and Pensioners' Welfare has notified the Central Civil Services (Pension) Rules, 2021 for Central Government civil employees covered under these rules.

2. Rule 61 of CCS (Pension) Rules, 2021 specifies the role of Head of Office towards the intimation to Accounts Officer regarding any event having bearing on pension or any Government dues. In accordance

with Rule 61, following actions needs to be taken by Head of Office after submission of pension case to the Accounts Officer:

(1) If, after the pension case and pension papers have been forwarded to the Accounts Officer under Rule 60, any event occurs which has a bearing on the amount of pension admissible, the fact shall be promptly reported to the Accounts Officer by the Head of Office.

(2) If, after the particulars of Government dues have been intimated to the Accounts Officer under sub-rule (2) of Rule 60, any additional Government dues come to the notice of the Head of Office, such dues shall be promptly reported to the Accounts Officer. 3. All Ministries/Departments are requested that the above provisions of Rule 61 of the Central Civil Services (Pension) Rules 2021 may be brought to the notice of the personnel dealing with the pensionary benefits in the Ministry/Department and attached/subordinate offices thereunder, for strict implementation.

Sd/-

(Subhash Chander) Under Secretary to the Gol



F.No. 11/1/2025-P&PW(H)-IV, Date : 31-10-2025 from Department of Pension and Pensioners' Welfare 3rd Floor, Lok Nayak Bhawan, Khan Market, New Delhi-110 003

Sub : Processing of cases for authorization of pension/family pension in respect of a Government servant who is not in a position to submit the pension forms on account of any bodily or mental infirmity-reg.

The undersigned is directed to refer to this Department's OM No.11/15/2022-P&PW(H)-8363 (III) dated 24-10-2024 vide which instructions relating to obtaining pension claim, in respect of a Government servant, who is not in a position to submit the pension forms on account of any bodily or mental infirmity, in accordance with Rule 57(3) of CCS (Pension) Rules, 2021 and further processing of these Forms in accordance with Rule 59(2) read with Rule 80(5) of these Rules were communicated to Ministries/Departments for information and necessary compliance.

2. It is noticed that the above provisions are not being followed strictly by Ministries/Departments and grievances are being received from retired Government servants/family members.

3. All Ministries/Departments are, therefore, again requested that the above provisions may be brought to the notice of the personnel dealing with the pensionary benefits in the Ministry/Department and attached/subordinate offices thereunder for compliance.

Sd/-

(Subhash Chander) Under Secretary to the Gol



F.No. 11/1/2025-P&PW(H)-VII, Date : 31-10-2025 from Department of Pension and Pensioners' Welfare 3rd Floor, Lok Nayak Bhawan, Khan Market, New Delhi-110 003.

Sub : Clarification on deletion of name of daughter from the family details of a Central Government pensioner.

The undersigned is directed to refer to this Department's OM No. 11/1 5/2022-P&PW(H)-8363(H) dated 30-10-2024 regarding clarification on deletion of name of daughter from the family details of a Central Government Pensioner.

2. Rule 50 (15) of the CCS (Pension) Rules, 2021 provides that as soon as a Government servant enters Government service, he shall give details of his family in Form 4 to the Head of Office, which shall include all relevant details relating to spouse, all children, parents and disabled siblings (whether or not eligible for family pension). This Rule further provides that the Government servant shall submit the up to date details of the family in Form 4 again along with the pension papers, before retirement from Government service.

Family games

3. References were received seeking clarification in respect of deletion of name of the daughter from the details of family members after retirement of the Government servant.

4. It has been clarified by this Department vide OM No. 3(2)/2022-P&PW(H)-7942 dated 07-10-2022 that the Government servant/pensioner shall submit details of all member of family whether or not eligible for family pension. The daughter is deemed to be a member of the family of Government servant as and when intimated by the Government servant in the prescribed proforma. Hence, the name of the daughter shall remain included in the details of family members. The eligibility for family pension would be decided after demise of pensioner/family pensioners in accordance with the existing rules.

5. All Ministries/Departments are requested that the above provisions may be brought to the notice of the personnel dealing with the pensionary benefits in the Ministry/Department and attached/subordinate offices thereunder for compliance.

Providing Pension Payment Slip to all Central

GOI Ministry of Finance, Department of Expenditure, Trikot-II, Bhikaji Cama Place. New Delhi-110066
P: 26174596, 26174456, 26174438 Toll Free No. : 1800117788

No.CPAO/Co-ord/B-CDN/Misc.(03)/2025-26/116-181 Dated: 25th November, 2025

Sub : Providing Pension Payment Slip to all Central Civil Pensioners/Family Pensioners on monthly basis-reg.

Reference is invited to this office OM No. CPAO/Co-ord/B-CDN/Misc. (03)/2023-24/877-902 dated 28.02.2024 (copy enclosed) on the subject cited above and to state that grievances are being still received in this office from Pensioners/Family Pensioners about the non-receipt of Pension Payment Slip.

All CPPCs of Authorised Banks are once again instructed to invariably provide the pension payment slip to all central civil pensioners and family pensioners after credit of pension/family pension through various available modes including email. If email is not available, the same may be obtained from the pensioner so that the pension slip can be sent through e-mail also.

This issue with the approval of Chief Controller (Pensions).

Sd/-

(Stuti Ghildiyal) Controller of Accounts



CGHS

No. 17-01/2025-26/CGHS/MSD/EHS/I/3832548/2026, Dated : 15.1.2026, Government of India, Ministry of health & family welfare central government health scheme, New Delhi

Subject : Drug Procurement Policy in central Government Health Scheme

The undersigned is directed to state that in view of the evolving requirements of healthcare service delivery, expanding scale of operations, that entails strengthening of supply chain resilience and adherence to quality assurance mechanisms, a comprehensive CGHS drug procurement policy has been formulated.

2. The Ministry has approved the CGHS drug procurement policy, which is hereby issued for adoption by all CGHS establishments.

3. The directorate of CGHS shall issue necessary orders, clarifications and operational guidelines to facilitate adherence and roll out of the provisions of the policy.

This issues with the approval of the competent authority.

Hemlata Singh

Under Secretary to the Government of India



No. S.11030/168/2025-EHS(8378444) Dated : 13.1.2026, from Government of India, Ministry of health & family welfare central government health scheme, New Delhi

Subject : नई सीजीएचएस दर सूची के अनुसार ओपीडी परामर्श शुल्क के संबंध में स्पष्टीकरण।

The undersigned is directed to refer to the subject cited above and to state that this Ministry has been receiving references seeking clarification on the applicability of OPD consultation charges of Rs. 700/- and Rs. 350/- under the revised CGHS rate list in various cases. The matter has been examined in consultation with the directorate general of CGHS, and the following clarifications are issued :

i) OPD consultation charges @ Rs. 700/- shall be admissible for consultations rendered by Super Specialists (DM/MCh) in all CGHS-empanelled hospitals. These rates shall be applicable only where the consultation is provided by a super specialist possessing a recognized DM/MCh qualification and offering consultation in the concerned super-specialty discipline.

ii) It is further clarified that in respect of in-patient (IPD) cases, a maximum of two consultations per day per specialist shall be admissible, as per CGHS norms.

२. यह सूचना और आगे की आवश्यक कारवाई के लिए है।

Hemlata Singh



F. No. 1 (XIII)/2026/Gen/HOSP, Dated 27.1.2026, from Government of India, Ministry of health & family welfare central government health scheme, Mumbai

Subject : De-empanelment of Bombay Hospital from CGHS Panel - reg.

It has been observed that, as per Office Memorandum F.No. 5-16/CGHS(HQ)/HEC/2024 (Part-I) (Computer No 8365027) dated 3.10.2025, the mandatory undertaking required under the said office memorandum has not been submitted by Bombay Hospital to this office, despite due opportunity.

The matter has been examined in detail in this office. In view of the above non-compliance, it has been decided to de-empanel Bombay Hospital from the CGHS panel with immediate effect.

Accordingly, Bombay Hospital stands de-empanelled from CGHS with immediate effect and shall not be eligible to provide credit facilities to CGHS beneficiaries henceforth.

However, it is clarified that in respect of CGHS beneficiaries who are already admitted in your hospital as on the date of issue of this order, the treatment may be continued till their discharge, as per CGHS rules and admissibility.

This issues with the approval of the competent authority.

**Additional Director
CGHS Mumbai**



Press Note : Posted On: 14 JAN 2026 7:26PM by Ministry of Finance, PIB Delhi,

Department of Financial Services launches Paripoorna Mediclaim Ayush Bima for CGHS beneficiaries

The Optional health insurance plan complements existing CGHS facilities by expanding medical coverage for government employees

The Paripoorna Mediclaim Ayush Bima has been launched by the Department of Financial Services (DFS), Ministry of Finance today for CGHS beneficiaries. It offers cashless facilities, modern treatments and access to a wide network of hospitals.

Eligibility and Coverage: The policy is exclusively available to CGHS beneficiaries with a maximum of six members per policy. It provides indemnity-based in-patient hospitalization coverage within India, with sum insured options of 1 10 Lakh or 1 20 Lakh. Product will have Co-payment component allowing beneficiaries to choose between 70:30 or 50:50 co-sharing between insurance company and the subscribers.

Key Features:

- Room rent is capped at 1% and 2% of Sum Insured per day for Normal Room and ICU respectively.
- A pre-hospitalization coverage for 30 days and post-hospitalization coverage for 60 days is available.
- AYUSH treatments are covered up to 100% of the sum insured for in-patient hospitalization.
- Modern treatment is covered up to 25% of the sum insured, with an optional rider for 100% coverage.
- Cumulative bonus of 10% for every claim-free year, up to a maximum of 100% of sum insured.
- As compared to regular policy, it will be available at a discount of 28% and 42% for 70:30 and 50:50 premium co-sharing, respectively.

This optional health insurance plan will be available as a retail product for all CGHS beneficiaries, with No GST to ensure maximum affordability. Designed to complement existing benefits, this enhanced policy will provide seamless experience, with greater flexibility and expanded access to quality healthcare services across India, thus leading to additional financial security with ease and confidence for all CGHS beneficiaries.

It will be available for purchase via New India Assurance Company Limited's offices and online platform, shortly.



No. G-14017/5/2026-Ins.II, Dated : 11.2.2026, from Government of India, Ministry of Finance, Department of Financial Services, New Delhi

Subject : Paripoorna Mediclaim Ayush Bima for CGHS beneficiaries - reg.

The undersigned is directed to refer to the subject cited above and to say that the paripoorna mediclaim ayush bima product has been launched by The New India Assurance company limited (NIACL) on 14.12.2026 for CGHS beneficiaries, offering cashless facilities, modern treatments and access to a wide network of hospitals. The product is available to customers through offices of NIACL and also through its website.

2. It is noted that the policy is exclusively available to CGHS beneficiaries with a maximum of six members under one policy, including spouse, children, parents and parents-in-law. It provides indemnity-based in-patient hospitalization coverage within India, with sum insured options of Rs. 10 Lakh or Rs. 20 Lakh. The product will have a co-payment component allowing beneficiaries to choose between 70:30 or 50:50 co-sharing between insurance company and the subscribers. As compared to regular policy of NIACL, it will be available at a discount of 28% and 42% for 70:30 and 50:50 co sharing model respectively. The key features of the product are enclosed as Annexure.

3. This optional health insurance plan is available as a retail product for all CGHS beneficiaries, with no GST to ensure maximum affordability. Designed to complement existing benefits, this enhanced policy will provide seamless experience, with greater flexibility and expanded access to quality healthcare services across India, thus leading to additional financial security with ease and confidence for all CGHS beneficiaries.

4. In view of the above and for ensuring wider awareness about this product, it is requested that this information may be disseminated among all CGHS benefit availing officers and staff, including those in attached and subordinate offices under respective Ministry/Departments. In this regard, ane-office dashboard, HRM portal of your Ministry/Department, along with a hyperlink to DFS webpage at <https://financialservices.gov.in/beta/en/page/paripoorna-mediclaim-ayush-bima>, for wider awareness among employees.

5. This issues with the approval of competent Authority.

Encl. : As above

Satish Kumar Singh
Under Secretary of the Govt. of India



Eligibility Criteria

In-Service CGHS Beneficiaries : Exclusively available to CGHS beneficiaries with up to six members under one policy. Dependents of primary CGHS card holders who are not covered under CGHS, can be added under the policy. Tax paying family members like non dependent parents, in-laws and proposer's financially dependent brother/sister can also be covered.

Retired CGHS Beneficiaries : Exclusively available to Retired CGHS beneficiaries with up to six members under one policy. Dependents covered under the policy must also be CGHS cardholders.

The key features of Paripoorna Mediclaim Ayush Bima are as under :

1. Cashless hospitalization - Available at 20,800 Third party administrator network hospitals and 5050 insurer network hospitals (<https://www.newindia.co.in/hospitals-list>).

2. Beneficiaries have the option to claim first either under CGHS or under the insurance policy.

3. Comprehensive hospitalization cover - covers room rent, ICU, doctor's fees, medicines, diagnostics, surgeries, dialysis, chemotherapy.etc.

4. Modern Treatment cover - 25% of SI (inbuilt)

5. Modern Treatment Rider - Optional cover up to 100% of SI with additional 15% premium.

6. Major procedures like Hip replacement, sciatica pain and specialized surgeries like lung transplant are covered. Robotic surgeries and other modern surgeries like intravitreal injections, stereotactic radio surgeries, deep brain stimulation, uterine artery embolization and HIFU (High intensity focused ultrasound), Balloon sinuplasty, Bronchial Thermoplasty, etc. are covered upto 25% of sum insured, which can be enhanced up to 100% of sum insured by opting for the modern treatment rider.

7. No doctor's endorsement is needed. No need to approach dispensaries, wellness centres, pharmacies etc. prior to hospitalization.

8. Room rent and ICU limits - Room rent up to 1% of sum insured per day; ICU upto 2% of Sum insured per day irrespective of ward entitlements under CGHS rules. No differential category based on pay scale.

9. Pre-Hospitalization Expenses - up to 30 days prior to hospitalization.

10. Post-Hospitalization Expenses - up to 60 days from date of discharge.

11. 100% AYUSH Coverage - Covers Ayurveda, Yoga, Naturopathy, Unani, Siddha & Homeopathy upto 100% of SI (in-patient Only)

12. The insurer endeavours to decide on the request for cashless authorization at the earliest and within one hour of receipt of the request, and to grant final authorization within three hours of receipt of the discharge authorization request from the hospital.

13. Family Discount 5% (2 members), 10% (3 members), 15% (more than 3 members).

14. Cumulative Bonus - 10% of SI for every claim free year up to maximum 100%.

15. Lifetime renewability - No age limit for renewal.

16. Waiting periods - First 30 days, 90 days for diabetes & Hypertension; 24 months for specified illnesses. Waiver of Pre-Existing disease (PED) May be considered on submission of Good Health certificate from CGHS/Employer/existing insurer certifying no hospitalization in the past 24 months.

17. Explanation of Co-payment component - In 70:30 model, 70% of admissible claim amount will be borne by insurance company and remaining 30% to be borne by policyholder. In 50:50 model, 50% of admissible claim amount will be borne by insurance company and remaining 50% to be borne by policyholder. However, in both the cases, the policy premium is to be borne by policyholder itself.

18. This policy is offered by New India Assurance company limited, which is a leading public sector general insurance company in India. It is a dominant force in the Indian non-life insurance market, known for its extensive network with 1600+ offices across the country. In the fiscal year 2024-25, New India Assurance

maintained its position as the largest general insurer in India, with an all-time high gross written premium (GWP) of over Rs. 43,618 crores and a market share of 12.57%. During FY 2024-25, the company settled a total of 1.28 cr claims with a claim settlement ratio of 96% (non-suit). The hospitals are paid their dues promptly ensuring seamless service.

Note : Paripoorna Mediclam Ayush Bima is an optional, idemnity based health insurance policy launched by New India Assurance company Ltd. Don't take unless it is really required.

■ ■ ■

BSNL

OM. No. W-02/0037/2025-DPE (WC)/FTS-14505, Dated : 27.2.2026, Government of India, Ministry of Finance, Department of Public Enterprises, New Delhi, Copy to Administrative ministries/departments

Subject : Revision of Industrial Dearness Allowance (IDA) rates for executives and Non-Unionized supervisors of CPSEs - effective from 1.1.2026

The undersigned is directed to convey the revised rates of industrial dearness allowance (IDA) applicable to executives holding board level and below board level posts and Non Unionized supervisors of central public sector enterprises (CPSEs) following the 1987, 1997, 2007 and 2017 pay scales, effective from 1.1.2026.

2. The quantum of IDA payable from 1.1.2026 at a neutralization rate of Rs. 2.00 per point shift for increase of (99) points, may be Rs. 198/- and at average AICPI 9710, DA payable may be Rs. 18010/- to the executives holding board level post, below board level post and non-unionized supervisors following IDA pattern in the CPSEs of 1987 pay scales.

3. The rates of Dearness allowance payable w.e.f. 1.1.2026 to executives holding board-level posts, below board level posts, and non unionised supervisors of CPSEs are 468.5% for those following the 1997 pay scale, 236.7% for the 2007 pay scale, and 53.4% for the 2017 pay scale.

4. Further, as per the information available on the PE survey portal, no CPSE is presently reported to be under the 1992 pay scale and accordingly, DA orders for the said pay scale are not being issued. However, in the event any CPSE subsequently furnishes verifiable data establishing coverage under the 1992 pay scale, the admissible DA shall be computed strictly in accordance with the applicable norms and conveyed to the concerned administrative Ministry/Department for necessary action.

5. All concerned ministries/Departments shall verify the applicability of the relevent of the relevant pay scales and corresponding IDA OMs befor extending DA, ensure that updated pay revision status is furnished on the PE survey portal, and note that white DA rates are computed and notified by DPE as per the prescribed formula, their extension and implementation in respect of individual CPSEs, including financial implications, shall rest with the concerned administrative ministry / Department.

6. This issues with the approval of the secretary, Department of public enterprises.

Shivani Maheshwari, Joint Director

■ ■ ■

NOTE : In respect of delay in issue of order for increase of IDA from 01.01.2026, It was told by DPE that they are collecting the information from all PSUs regarding Structure of Pay Scales and IDA rate follwed by them. As the information was not received from some of the PSUs, Finally the order was issued by DPE on...., with Additional para 5 directing Ministries/Departments to ensure that updated revision status is furnished o PE servey portal and implementation of the order including financial implications shall rest with concerned Department. During 35th SCOVA Meeting held on 10.03.2026, the order was brought into the Notice of DDG(Estt), DOT, Ms Roshni Sohni. She agreed to look into the order. As informed by the PA to DDG (Estt), the copy of the order was forwarded through Email on 18.03.2026.

On 21st it was informed that the order was marked to Section. It is learnt that though the order was issued by DPE on 27-02-2026 with conditions, nothing to worry about. Action is being taken for the payment of IDA as revised rate, as BSNL MTNL absorbed employees are paid their pensionary benefits by by virtue of Rule 37A.

Government of India, Ministry of Communications, Department of Telecommunications, Lok Sabha, Unstarred Question No. 5410, to be answered on 25th March 2026, 3rd pay revision for BSNL Employees, 5410 Shri Chavan Ravindra Vasantrya :

Will the Minister of communications be pleased to state :

a) whether 3rd pay revision (3rd PRC) for BSNL employees (executives and non-executives) is still pending from 1.1.2017 and if so, the details thereof along with the reasons for non-implementation;

b) whether the government has examined the possibility of waiving or relaxing the affordability clause of department of public enterprises (DPE) guidelines in the specific case of BSNL in view of its strategic/national importance and if so, the details and present status;

c) the estimated annual financial burden on BSNL for implementing 3rd PRC at 15% / 10% / 5% fitment for all eligible employees and manner in which this compares with BSNL's current financial turnaround and revival packages already approved by the government; and

d) whether the government proposes to implement 3rd PRC for BSNL employees before a specified date (for example, before 31.3.2026) and if so, the likely timeline and if not, the reasons for delay?

Answer

Minister of State for communications and Rural development (Dr. Pemmasani Chandra Sekhar)

(a) to (d) As per extant guidelines of department of public enterprises (DPE) vide DPE office memorandum (OM) dated 3.8.2017, the revised pay scales would be implemented subject to the condition that the additional financial impact in the year of implementing the revised pay-package for the board level executive, below board level executive and Non-unionized supervisors should not be more than 20% of the average profit-before tax (PBT) of the last three financial years preceding the year of implementation. The 3rd pay revision has not been implemented in BSNL as it does not meet the criteria under affordability clauses of department of public enterprises (DPE) guidelines.



Correspondence Made

No AICGPA/CGHS/Nanded/246 Dated 19th January, 2026, addressed to, Dr. Satheesh Y. H., Director, CGHS(HQ), Room No. 101, CGHS Bhawan, R. K. Puram, New Delhi-110066.

Subject: Empanelment of Pvt. Hospital at Nanded.

Respected Sir,

AICGPA Hq. Pune extend sincere gratitude towards CGHS Directorate for considering the demand of empanelment of Pvt. Hospitals at the District Headquarters.

We wish to bring into your notice the delay in empanelment of Private Hospital at Nanded District Headquarter ie; Narayana Institute of Medical Superspeciality Hospital Nanded.

Sir, with reference to our discussions on the subject, during 34th SCOVA meeting held on 11th March, 2025, Branch Secretary of Nanded Branch approached the Pvt. Hospitals available in Nanded City. Narayana Institute of Medical Superspeciality Hospital, Nanded submitted the Application for empanelment in prescribed format to Addl. Director(CGHS), Pune in May, 2026.

Secondly, with reference to the Letter no CGHS/NP/ADMN/ Empanelment/2025/2138 dated 18.08.2025 from Additional Director(CGHS), Nagpur, Narayana Institute of Medical Superspeciality Hospital, Nanded sent the required documents to Additional Director(CGHS), Nagpur on 28th October, 2025.

Sir, We hereby request your honor to arrange to empanel the Pvt. Hospital at the earliest to meet the demand of potential CGHS beneficiaries in Nanded.

Thanking you, with profound regards!

Yours Sincerely,

Copy to: Additional Director(CGHS), Seminary Hills , Nagpur 440006 for information and necessary action please.



No, AICGPA/CGHS Mumbai /248, Dated 2nd February, 2026. addressed to, Dr. Satheesh Y. H., Director, CGHS(HQ), Room No. 101, CGHS Bhawan, R. K. Puram, New Delhi-110066.

Respected Sir,

AICGPA HQ. Pune is the oldest Pensioners Association having branches at Brihanmumbai- Mulund, Thane, Navi Mumbai, Dombivli Kalyan and Vasai. It is one of the Identified Pensioners Association by DOP&OW, New Delhi and Standing Group Member of SCOVA constituted vide resolution dated 26th September, 2023.

We wish to bring into the grievance of the pensioners, who are facing the difficulties due to closure of WC at Parel and delay in opening additional CGHS Wellness Centre sanctioned at Navi Mumbai.

1. CGHS Wellness Centre, Parel Mumbai has been closed from 1st November, 2025 in view of the safety of the staff and beneficiaries. A letter was also addressed to MTNL, Mumbai to allot the space on rent for CGHS at Curry Road.

2. Secondly, Vide Notes of Ministry of H&FW, File No Z-15025/38/2023 DIR/ CGHS dated 8/4/2025 regarding opening of proposed 22new WCs across the country, An additional CGHS Wellness Centre was sanctioned at Navi Mumbai. The pensioners are required to travel 12 Kms to visiting CGHS Wellness Centre at Belapur. They are also complaining about the tremendous waiting period due to the rush at Wellness Centre Belapur.

Sir, We hereby request your good self to arrange to expedite the process of opening the CGHS Wellness Centre at Curry Road and Navi Maumbai at the earliest.

The Feedback is requested.

Thanking you, With regards!

Yours Sincerely.

Copy To, Dr. Geetha Anandan, Additional Director, CGHS, Ground Floor, Pratibha Bhawan, 101, M. K. Road, Mumbai-400020 for information and necessary action please.



No. AICGPA/CCA/Pending Grievances/251 Dated 6th February, 2026, addressed to, Dr. Satish Chandra Jha ji, CCA Maharashtra& Goa, Mumbai-400054

Subject: Grievances of Telecom Pensioners regarding.

Respected Sir,

On behalf of AICGPA Hq. Pune, would like to wish you and entire team of CCA Maharashtra & Goa A Very Happy New Year 2026.

We wish to bring into your notice the abnormal delay in processing the cases of notional increment and also individual grievances, which were reported by the individual pensioners and pending with CCA Office.

Abnormal delay in processing the cases of Notional Increment:

DOT vide OM date 26th May, 2025 has issued the clear orders for grant of Notional increment to absorbed employees of BSNL for the purpose of calculating the pension admissible. In Maharashtra, most of the cases are pending for want of Service Books required for processing the Notional Increment. **For example:** i. AGM(Admn), Ahmednagar sent a letter to CCA on 8th July, 2025, 30.08.2025 and reminder dt. 4.2.2026 to send 9 service books. The copy of the reminder dt. 04.02.2026 in enclosed. Ann-B

ii. In all 13 cases are pending at BSNL Kolhapur for want of the Service Books. The copy of the letter dated 31.10.2025 from AGM(Admn), BSNL Kolhapur is enclosed for your ready reference. Ann-C

iii. BSNL Pune sent Email on 29.07.2025 & 4.8.2025 and also addressed a letter dated 20.11.2025 to send 10 service Books to process cases of notional increment. The copy of the letter dated 20.11.2025 is enclosed for ready reference. Ann-D

Other individual grievances are enclosed herewith in Annexure-A

We hereby request your honor to arrange to send the service books on priority and settle other grievances and feedback.

Thanking you With regards!

Yours Sincerely,

Ann- A : Individual Grievances:

1. Smt. Vrushali Vasant Walimbe PPO No. 402000022134840 expired on 25/1/2025. Shri Amit Vasant Walimbe, Son of the pensioner Contact No. 9765320506 applied in August 2025 to settle the account and issue a No objection Certificate, So that the Bank Account may be closed and the balance amount is paid to the nominee. The copy of the Application for No Objection Certificate submitted earlier by Shri Amit Walimbe was again sent through our Email on 13.01.2026.
2. Shri Kishorkumar A. Sonar PPO NO. 402018021238390 complained that while migration his PAN card details were not entered in the SAMPANN. Due to this the Form 16 is not made available. The pensioner submitted the Copy of the PAN Card for updating of Pan in the SAMPANN. We brought into the notice of Accounts Officer, through Email dated 26.12.2025 attaching the Copy of the PAN Card.
3. Shri M. A. Kamble ex-serviceman was reemployed in the DOT and retired from BSNL on 30.04.2009. PPO No. CCA/MH-MBI/PEN/MAK/P-6781 issued then, there is no mention about the Family pensioner, as there was no provision for dual pension then. The pensioner has sent the application for inclusion of the name of his wife in the PPO along with the copy of OM dated 17th January, 2013. from Ministry of Defence, Department of Ex Servicemen Welfare, New Delhi. In accordance with Department of Ex Servicemen Welfare, OM dated 17th January, 2013 and clarification issued vide OM No. 1/1(45)/2022-P&PW (E) Dated 23.05.2022 from Department of Pension & Pensioners' Welfare (New Delhi, the PPO in respect of Shri M. A. Kamble may be revised to authorize the Family pension in favor of Smt. Sushila Machchendra Kamble wife of Shri M. A. Kamble.
4. Smt. Urmila Muralidhar Satav, PPO No. 40199711140780 after the death of Late Muralidhar Satav applied in Form No. 12 and other documents for conversion to Family pension. She sent the Form 12 along with documents and application for Updation of Mobile no through Speed Post on 11.07.2025. She did not receive the sanction for Family pension as yet. She is surprised with the SMS on her Mobile regarding Credit of pension of PPO ending 13209, Net pension Rs. 22372 credited to S/B Account ending 483, which is not at all related to her. It is necessary to process her application for conversion to family pension and also check the wrong SMS sent on her mobile about credit of pension. Her application is attached herewith for your record.
5. Shri P. A. Deshmukh Akola PPO No. 402004061201027 he complained that the Pension for the months from October 25 to January 2026 have not been disturbed, Since, he had intimated the death of his wife, Family pensioner to CCA, Maharashtra & Goa.
6. Prakash B. Salegaonkar PPO No. 402010041234264 retired on 30.04.2010. At the time of retirement he commuted pension of Rs. 3309/- which is due for restoration with effect from 1st May, 2025. But it is not restored as yet. The pensioner sent the Email on 2nd January, 2026 along with a Copy of Original PPO as attachment.
7. Smt. Jayashree Dattatraya Bhuvad, Family pensioner was receiving Family pension through Bank of Baroda before migration only. PPO No: 402009111207971. On migration, she did not receive the SMS. Hence She submitted the Application for Updation of Mobile number and also Application in Form 12 meant for Conversion to Family pension wrongly. Due to this confusion she was issued a letter dated 28.04.2025 by CCA office to submit the Affidavit for delay in submission of Application for conversion to Family pension and Family pension for the months of Nov-2024 to Feb-2025 have not been released. She submitted her clarification on this issue on 19th May, 2025. The copy of which is enclosed herewith for ready reference. But the Arrears of pension have not been disbursed as yet.
Secondly, her family pension is not drawn for the month of Dec-2025 and January-2026 in spite of She had submitted the Life Certificate on 22.11.2025. As such the arrears of Family pension for the months of Nov-2024 to Feb-2025 and also Dec-2025 and Jan-2026 may be disbursed at the earliest.
8. Smt. Ujwala Uttam Bhosale wife of late Uttam R Bhosale PPO No 402020012201815 applied for Conversion to Family pension in the month of October, 2025. The Case is pending.
9. Smt. Suvarna Pandurang Patole wife of Pandurang Dhondiram Patole PPO No. 402017051235696 sent the relevant papers for Change in date of birth along with affidavit on 06/02/2025. The case is still pending.

10. Smt. Vibhavari Prabhaker Kulkarni (wife of Prabhakar H. Kulkarni) Family pensioner, PPO No. 40198609119179 expired on 18.08.2024 . her pension is not drawn from April 2024 to the date of death.
11. Shri Dhondiram R. Jadhav, DOT Pensioner PPO No. PPO No 402019051100647 had opted for BSNL and submitted the requisite documents for conversion to BSNL Pension through BA, Kolhapur in the month of November, 2024.
12. The Fixed Monthly Allowance is not disbursed in respect of the following pensioners.
 - b) M. R. Patil PPO No. 402012051204584 FMA for February 2024 pending.
 - c) Dhondiram Ramu Koli –PPO No. 402015051226098, received FMA upto September,2023, FMA pending from the month of October ,2023 onwards.
 - d) Dinkar Krushna Dhumal – PPO No. 402016051233226 received FMA upto January 2024, FMA pending from February 2024 till date.
 - e) Shri R.B.Karpe PPO No. 402011111203210, Case sent to CCA office by Kolhapur on 25/07/2024.
 - f) Shri S.D.Chavan PPO No.402017051235699, Case sent to CCA office by Kolhapur on 25/07/2024.
 - g) B.S.Satape PPO No.402018121219752, Case sent to CCA office by Kolhapur on 21/06/2024.
 - h) Shri S.D.Magdum PPO No.402015061227063, Case sent to CCA office by Kolhapur on 25/07/2024.
 - i) Smt. Prabhavti R Khatavkar W/o late R. V. Khatavkar PPO NO. 402003101210389 BA Kolhapur sent application on 09.01.2025.
 - j) Smt Mangal Krshna Bhanuse W/o Late K.B. Bhanuse PPO No. 402011051202135, Case sent to CCA office by Kolhapur on 19/08/2024.
 - k) Smt. Doultbi B. Khatib W/o Late Khatib B.V. PPO No. 402014051217420, Case sent to CCA office by Kolhapur on 25/07/2024.
 - l) Smt. Laxmibai R Pawar W/o late R.D.Pawar PPO No.402010051210585, Case sent to CCA office by Kolhapur on 19/08/2024
13. Smt. Laxmi Balwant Pawar PPO No. 401996111122297. In this case CCA Maharashtra office has asked her to open single account , the same was opened and the Details have been sent by speed post to CCA Maharashtra on 21/05/2025. Pensioner has not received pension for June and July 2025 as yet.
14. Non receipt of Pension case of shri.Dilip Rambhau Wani PPO No. 401999072125052, CCA office informed us for PPO copy , same has been shared with through mail and hard copy. Pensioner yet to receive his pension.
15. Non receipt of Pension case of Sumedha Shirish Vinchure having PPO No.402013071215378.
16. Non receipt of Pension case of Baburao Chander Nagane having PPO No. 402014051216369.
17. Shri A.B.Patil PPO No. applied for change of Pension Account no to SBI , Sasane Nagar , Pune and submitted the Letter of Pensioner's Letter of Authority and undertaking on 20.11.2025
18. Non receipt of pension case of Shri.Gurunath Rango Kulkarni PPO No. 401992061120915.
19. Family Pension Conversion case in r/o Smt. Muktabai Bhimrao Chavan, wife of late Bhimrao Dattu Chavan TM Satara.PPO No.402008021206987. The case has been discussed in Aurangabad meeting.
20. Non receipt of pension case of Smt.Hirubai Ramesh Jagtap PPO No.402006015112641 from Nov. 2025.
21. Non receipt of pension case of Smt. Sumanbai Bhaidas Netkar PPO No.402004112112446 from Dec.2025.
22. Shri. D..G. Kulkarni PPO No. 402018041238743 complained that he applied for corrections in SAMPANN data as follows.
 - i) Spelling mistake in wife's name as Sushma instead of correct name Sushama.
 - ii) Designation shown as 136 in stead of DGM Regular. On his complaint the correction in name is done as per corrigendum dated 24/11/2025. However the PPO Still shows incorrect name. Correction in E-PPO.
23. Shri Shivaji S. Tondale PPO No. 402016021232060 has been authorized notional increment from December- 2025. The arrears from 01.05.2023 are yet to be drawn and disbursed.
24. Shri Jayraj M Rane PPO No 402017031216430 Notional Increment has been authorised in January, 2026. The arrears from 01.05.2023 are yet to be drawn and disbursed.



No. AICGPA/CCA/Common Issues/253 Dated 25th February, 2026, addressed to, Dr. Satish Chandra Jha ji, CCA Maharashtra & Goa, 3rd Floor, Santacruz(West), Mumbai-400054

Subject: Common issues faced by the pensioners.

Respected Sir,

With reference to your office Email dated 19th February, 2026 the Common issues faced by the pensioners are placed herewith for consideration.

1) Abnormal delay in processing the cases of Notional Increment:

DOT vide OM date 26th May, 2025 has issued the clear orders for grant of Notional increment to absorbed employees of BSNL for the purpose of calculating the pension admissible. In Maharashtra, most of the cases are pending for i) want of Service Books required for processing the Notional Increment and ii) BSNL BAs are not submitting the cases with full requirement in the first instance resulting the delay due to correspondence. As we suggested earlier, CCA Maharashtra & Goa may issue the guidelines to BSNL BAs to submit the cases related with Notional Increment with required documents, as issued by DAP Nagpur for Postal pensioners.

2) There is no communication/feedback from CCA Maharashtra & Goa to the Pensioners, who submitted the complaints/grievances on Whatsapp no. 9422476113 etc.

3) The arrears of FMA/Pension are not drawn promptly due to which pensioners are made to wait for arrears.

4) Notice of Pension Adalat do not have a clear mention that All the Pensioners from Maharashtra Circle may apply for Pension Adalat without restrictions of District/Area.

5) Website of CCA Maharashtra and Goa is not updated. it was agreed in the meeting held in Chatrapati Sambhaji Nagar to update website regularly but no action taken in this regard.

6) It has been reported that, in some cases of family pension is shown as provisional Pension.

7) It is observed that the family Pension cases are getting delayed after migration to SAMPANN.

8) While migrating data to SAMPANN, there are mistakes in Name, Designation, date of birth, Date of restoration etc. The data in SDAMPANN may be corrected while updation of KYP forms with reference to PPO.

9) The pensioners may be allowed to submit revised Family details in accordance with the instructions issued in October, 2022.. The SOP may be issued by CCA, Maharashtra & Goa.

10) Holding of quarterly meeting with Pensioners Association.

11) Pensioners grievances are kept pending due to non receipt of required documents from concerned BSNL BAs.

Suggestion: In respect of the long pending grievances of the pensioners requiring the documents from BSNL BAs, the concerned Officer may be asked to attend the Pension Adalat to sort out the grievance on Spot.

Thanking you With regards!

Yours Sincerely, H.F. Chaudhari

Copy to : Shri Prasanth, O. S., Accounts Officer(Pension), O/o CCA, Maharashtra & Goa.



OBITUARY		
Gitabai R.Salve	DoT Pusad	05.08.2025
B.U. Kude	Postal Pusad	17.08.2025
Abdul A. Shaikh	Postal Pusad	02.10.2025
A. R. Markande	Postal Pusad	12.12.2025
Smt S B. Kulkarni	Sangli	03.01.2026
N. T. Gade	Postal Pusad	17.02.2026
Kondiba Malusare	BSNL Pune	24.03.2026

No, AICGPA/CGHS Mumbai /258, Dated 25th March, 2026 addressed to, Dr. Geetha Anandan, Additional Director, CGHS, Ground Floor, Pratibha Bhawan, Mumbai-400020

Subject: Request Follow up action on the issues discussed in the meeting.

Respected Madam,

We are thankful to you for sparing the time from your busy schedule on 17th March, 2026 at 3 pm. and considered our concerns.

1. AICGPA Hq. Pune being the Identified Pensioners Association by DOP&OW, New Delhi and Standing Group Member of SCOVA, you agreed for the nomination of our member on Zonal Advisory Committee (ZAC) for the Mumbai Zone. **We hereby nominate shri K. S. Kulkarni, Asst. General Secretary, contact No. 9867567725. You are hereby requested to consider the same.**

2. As the premises at Curry Road are found not suitable for a Wellness Center on closure of WC at Parel, you expressed that our Association may take up with Department of Posts for accommodation for WC.

We hereby request you to provide the details of the space required and correspondence made with CPMG, Maharashtra Circle Mumbai for further correspondence with Department Of Posts.

3. Regarding opening new Wellness Centre in Navi Mumbai, we request you to commence the Wellness Center at TRIFED Tower, Khanda Colony, New Panvel at the earliest as possible.

Today also we received the complaint from the members about the rush at WC at CBD Belapur. Even after coming at 6 am, beneficiaries are required to wait for 5-6 hours. There only one bench is provided, where only 8-10 patients can seat. Other patients are required to stand in the que for 5-6 hours, resulting discomfort and fatigue.

Madam, We expect the feedback on these issues.

Thanking you, With regards!

Yours Sincerely, H. F. Chaudhari, General Secretary



No. AICGPA/CCA/Pending grievances/259, Dated 25th March, 2026 addressed to, Shri Shashank Bhardwaj, Jt. CCA Maharashtra& Goa, 3rd Floor, Santacruz(West), Mumbai-400054

Sub: Feedback on the individual grievances reported earlier and fresh cases.

Respected Sir,

We had reported common issues as well as individual grievances vide our letter dated 6th February, 2026. Copy of the same is enclosed herewith for ready reference. We hereby request you to arrange to send the feedback on the grievances reported therein.

Fresh Case:

Shri Vishwanath Babuji Shinde has not received the pension since February, 2023 due to change in his Adhaar Card No.(Old Adhaar No. 683364803735 New Adhaar No. 364599158662).

With reference to your office letter no. CCA/MH-Goa/Pension-II/Vol-I/ 402015071231981 dated 06.12.2025 asking affidavit for undrawn pension , he submitted the required affidavit dated 20th January, 2026 along with, copies of PPO , Copy of both the Adhaar Cards (old and new), copy of Bank Statement and life certificate generated on 15.11.2025. These document has been sent to your office through SPEED POST on 05.02.2026. Copy of the representation dated 21.01.2026 is attached herewith for ready reference. He approached us saying, his pension has not been drawn and disbursed as yet. Due to accident, he is facing the financial hardship.

Sir, We hereby request you to look into the matter personally and arrange to draw and disburse his pension along with arrears from February, 2023.

Feedback is requested. Thanking you, With Regards!

Encl: As above

Yours Sincerely, H. F. Chaudhari, General Secretary

Remittances from Branches 1 April 2025 to 31 March 2026

Br. Name	Apr-25	May-25	Jun-25	Jul-25	Aug-25	Sep-25	Oct-25	Nov-25	Dec-25	Jan-26	Feb-26	Mar-26
Ahmednagar												500
Akola			3700			2500			4650			1830
Aurangabad												
Beed												900
Belgavi				1875		2000						6280
Bhandara		850							2650		2500	200
Brihanmumbai Br.						2200	2450			4000		
Chalisgaon				200	4685	2800	150	450				
Coimbtore				5000								
Dharwad			110			3335						850
Dhule					1200	200			1000		400	
Digras					2800							
Gondia	1000									1500		
Hospete		800									2900	
Jalgaon								650		450		
Kolhapur				4100					10000		8215	
Malegaon	3200		1000	5000	500	1000	1000	1000	500	300	500	1000
Nagpur	1300			900				3700				
Nanded												1600
Nandurbar					1150							2450
Narayangaon/Otur												
Nasik								20675				
Navi Mumbai				3715			2300					
Pune Br.	14715			12150		11440						
Pusad		300							400			1250
Sangli												
Satara (Shahupuri)	5700											
Shirpur								3000				
Sindhudurg(Malwan)					2000	100			2700			5200
Solapur										3250		
Thane												
Vasai									5118			5000
Wani			1525									
Wardha												
Yawatmal	2600											

Amounts received in Bank of Badoda account but details required

Thank you for Donations received			
Name	Station	Amt Rs.	Month
Tikekar N.M.	Brihanmumbai	5101	January 26
Kanashetti S.S.	Pune	500	January 26
Dhuri Shubhangi H.	Malwan	12000	January 26
Thuse R.V.	Pune	1000	February 26
Gurjar Shubhada	Pune	500	February 26
Mujumdar Jyoti	Pune	2500	February 26
Deshpande Bhagyashree	Pune	5050	February-26
Lale Kusum	Pune	6000	March 26
Deshmukh P.A.	Akola	2100	March 26
Shirgaonkar R.N.	Pune	500	March 26

Date	Amount
05.05.25	3000
17.05.25	905
18.05.25	500
06.06.25	100
06.06.25	150
30.10.25	400
28.11.25	700
05.12.25	600
02.01.26	1900
05.02.26	300
13.02.26	150
13.02.26	500

मराठी विभाग

आधीच्या केंद्रीय वेतन आयोगातर्फे SCOVA मधील सदस्यांना वेतन आयोगाकडे निवेदन सादर करण्यास सांगितले जात असे. यावेळेस, आठवा केंद्रीय वेतन आयोगातर्फे आता कार्यरत किंवा निवृत्त कर्मचारी, अधिकारी, कर्मचारी संघटना किंवा निवृत्तीवेतनधारकाच्या संघटना, संशोधक, शिक्षणतज्ज्ञ आणि सर्वसामान्य नागरिक यांच्याकडून मते, अभिप्राय आणि सूचना मागविण्यात आल्या आहेत. आपली मते किंवा सूचना mygov.in किंवा 8cpc.gov.in या संकेतस्थळांद्वारे फक्त 'ऑनलाइन' नोंदविण्याची सोय केली आहे. लेखी स्वरूपातील निवेदन स्विकारले जाणार नाहीत.

दिनांक १३ मार्च २०२६ रोजी आयोजित केंद्रीय कार्यकारिणी समितीच्या (CWC) बैठकीत या प्रश्नावलीवर सविस्तर चर्चा केली. त्यानंतर, दिनांक २१.०३.२०२६ रोजी सरकारने विचारलेल्या प्रश्नावलीची उत्तरे आणि आपल्या असोसिएशन तर्फे खालील सूचनाचे निवेदन (Memorandum) सादर केले आहे.

१. पार्किन्सन/डिमेंशिया आणि इतर आजारांमुळे त्रस्त निवृत्तीवेतनधारकांना जीवन जगण्यासाठी सतत दुसऱ्याच्या मदतीची आवश्यकता असते. त्यांना सहाय्यक भत्ता (Attendant Allowance) देण्यात यावा. या मुद्यावर १० मार्च २०२६ रोजी झालेल्या ३५ व्या स्कोवा बैठकीत सुद्धा चर्चा झाली होती.

२. मासिक वैद्यकीय भत्ता: कार्मिक, सार्वजनिक तक्रारी, कायदा आणि न्याय विषयक विभाग संबंधित संसदीय स्थायी समितीने सीजीएचएस उपलब्ध नसणाऱ्या शहरामध्ये राहणाऱ्या निवृत्तीवेतन धारकांना मिळणाऱ्या मासिक वैद्यकीय भत्यात १००० रु. पासून ३००० रु. पर्यंत वाढ करण्याची शिफारस केली होती.

त्यांच्या ११० व्या अहवालात (डिसेंबर २०२१) अधोरेखित केलेल्या या शिफारशीचा उद्देश, CGHS क्षेत्राबाहेर राहणाऱ्या निवृत्तीवेतनधारकांसाठीच्या वैद्यकीय सेवेच्या वाढत्या खर्चावर उपाययोजना करणे हा आहे. खर्च विभागाने ३४ व्या स्कोवा बैठकीत माहिती दिली होती की, हा मुद्दा ८ व्या वेतन आयोगाच्या कार्यकक्षेत समाविष्ट केला जाईल.

३. निवृत्तीवेतन: माननीय सर्वोच्च न्यायालयाने सातत्याने असे मत मांडले आहे की, निवृत्तीवेतन हे नियोक्त्याच्या मर्जीवर अवलंबून असलेली देणगी नसून, त्याने त्याच्या तरुणपणी केलेल्या सेवेसाठी दिलेली विलंबित भरपाई आहे, जी अनुच्छेद २१ अंतर्गत उपजीविकेच्या हक्काचा एक भाग आहे. निवृत्तीवेतन ही एक महत्त्वपूर्ण सामाजिक कल्याणकारी उपाययोजना आहे, जी वृद्धापकाळात प्रतिष्ठा, स्थिरता आणि आर्थिक सुरक्षा सुनिश्चित करते. निवृत्तीवेतनधारकांनी अनेक दशकांची सेवा केल्यानंतर, सेवानिवृत्तीनंतरचे जीवन सुरक्षित आणि सन्माननीय असावे. एक आदर्श नियोक्ता म्हणून सरकारच्या भूमिकेनुसार, निवृत्तीवेतनात वेळोवेळी सुधारणा करणे आवश्यक आहे, जेणेकरून त्यांच्या वृद्धापकाळातील वाढता खर्च आणि महागाई प्रतिबिंबित होईल आणि सेवानिवृत्तांना त्यांच्या सेवेच्या काळासारखेच जीवनमान टिकवून ठेवता येईल. या बाबी लक्षात घेता, फिटमेंट फॅक्टरचा लाभ देऊन आणि २०२६ पूर्वी व नंतर सेवानिवृत्त होणाऱ्यांमध्ये समानता राखून पेन्शनमध्येही सुधारणा करणे आवश्यक आहे. कालांतराने, निवृत्तीवेतनधारकांच्या संख्येत हळूहळू घट झाल्यामुळे पेन्शनवरील एकूण खर्च कमी होऊ शकतो. केवळ निवृत्तीवेतनधारकांच्या माफक आणि वाजवी अपेक्षा नाकारून आर्थिक विवेक साधता येणार नाही. आम्ही ८ व्या वेतन आयोगाला संकुचित आर्थिक दृष्टिकोनाच्या पलीकडे जाऊन पेन्शन धोरणाचे मानवी, घटनात्मक आणि नैतिक पैलू ओळखण्याचे आवाहन करतो.

४. काम्युटेड पेन्शनची १२ वर्षांनंतर पुनर्स्थापना: ५ व्या केंद्रीय वेतन आयोगाने आणि विविध राज्य सरकारांनी बदलत्या आर्थिक परिस्थितीशी सुसंगत राहण्यासाठी पेन्शन काम्युटेड केल्यावर मिळणाऱ्या रकमेची वसुल करण्याचा कालावधी १५ वर्षांवरून १२ वर्षांपर्यंत कमी करण्याची शिफारस केली होती. रिझर्व्ह बँकेच्या व्याजदरात घट झाल्यामुळे, सध्याच्या १५ वर्षांच्या वसुलीमुळे अतिरिक्त रकमेची वसुली होते. वसुली करण्याचा कालावधी १२ वर्षांपर्यंत कमी केल्याने निष्पक्षता सुनिश्चित होईल आणि कमी व्याजदरांच्या परिणामाशी अधिक चांगला ताळमेळ बसेल. खर्च विभागाने ३४ व्या स्कोवा (SCOVA) बैठकीत माहिती दिली की, हा मुद्दा ८ व्या वेतन आयोगाच्या (8th CPC) कार्यकक्षेत समाविष्ट केला जाईल.

५. महागाई भत्ता: महागाई भत्ता हा कर्मचारी/निवृत्तीवेतनधारकांसाठी जीवनरेखा आहे, जो त्यांच्या वास्तविक उत्पन्नाचे महागाईपासून संरक्षण करतो. महागाई भत्याच्या (DA) गणनेसाठी सध्या वापरला जाणारा अखिल भारतीय किंमत निर्देशांक (औद्योगिक कामगार), कर्मचारी/निवृत्तीवेतनधारकांना जाणवणारी वास्तविक महागाई पुरेशा प्रमाणात दर्शवत नाही.

निर्देशांकात अनेक वस्तूंसाठी अनुदानित किमती वापरल्या जातात, तर निवृत्तीवेतनधारक प्रत्यक्षात जास्त बाजारभाव देतात. या तफावतीमुळे महागाई भत्ता खऱ्या महागाईचा कमी अंदाज लावू शकतो, ज्यामुळे वास्तविक उत्पन्नाचे संरक्षण करण्याची त्याची परिणामकारकता कमी होते.

आमचा प्रस्ताव आहे की आठव्या वेतन आयोगाने प्रत्यक्ष किरकोळ बाजारभाव किंवा सरकारी /सहकारी दुकानांमधील वास्तविक दरांचा वापर करून महागाई भत्ता गणनेत सुधारणा करावी. या बदलाचा उद्देश वास्तविक खर्च अधिक चांगल्या प्रकारे दर्शवणे आणि खुल्या बाजारात किमती वाढल्यावर कर्मचाऱ्यांना/निवृत्तीवेतनधारकांना योग्य मोबदला मिळेल याची खात्री करणे हा आहे



जिल्हा मुख्यालयांच्या नगरपालिका हद्दीत असणाऱ्या खाजगी रुग्णालयाचा CGHS अंतर्गत सूचीमध्ये समावेश (Empanelment).

आपल्या संघटनेमार्फत जिल्हा मुख्यालयाच्या ठिकाणी खाजगी रुग्णालयांना सीजीएचएस अंतर्गत सुचिबद्ध करण्यात यावे असे सुचवून आरोग्य व कुटुंब कल्याण विभागाशी ३ वर्षांपासून केलेला पत्रव्यवहार तसेच दिल्लीत मा. राज्यमंत्री यांचे अध्यक्षतेखाली झालेल्या ३३व्या व ३४ व्या स्कोवा बैठकीत पाठपुरावा केल्यामुळेच सरकारतर्फे २२ डिसेंबर २०२५ रोजी कार्यालयीन आदेश काढून सीजीएचएस उपलब्ध नसणाऱ्या शहरात सुद्धा रुग्णालयांना सीजीएचएस अंतर्गत सुचिबद्ध करण्यास मंजूरी देण्यात येणार आहे.

आदेशातील टेबल क्रमांक ७ मध्ये ॲडिशनल डायरेक्टर सीजीएचएस व त्याचे अंतर्गत येणारे जिल्याची यादी दिली आहे.

महाराष्ट्रातील व उत्तर कर्नाटकातील ॲडिशनल डायरेक्टर (सीजीएचएस) कार्यालय व त्याचे अंतर्गत येणारे जिल्हे येणेप्रमाणे.

बेंगलोर : बेळगाव, हुबळी-धारवाड, मंगलोर, म्हैसूर, गुलबर्गा

मुंबई : नाशिक, गोवा, सांगली, भिवंडी, वसई-विरार

नागपूर : रायपूर, दुर्ग भिलाई नगर, नांदेड-वघाला

पुणे : औरंगाबाद, सोलापूर, कोल्हापूर

टेबल ११ व १२ मध्ये रुग्णालयांचे निकष व त्यांच्याकडे असाव्या लागणाऱ्या आवश्यक सुविधा याबाबत माहिती दिली आहे....

Criteria	Category of	Multi-specialty/Single City	Super-Specialty Speciality/ Exclusive Cancer Hospitals
Accreditation	Tier I, Tier II and Tier III and North Eastern State	1. NABH 2. Entry Level NABH is Mandatory 3. In the Absence of the above QCI Recommendation is required to stay on the panel of CGHS.	NABH or Equivalent Body Accreditation Mandatory
Rates Applicable		NABH rates or Non-NABH rates as applicable to city (tier of city) of the Hospital	NABH super specialty Rates as applicable to city (tier of the Hospital)
Bed Capacity	Tier 1	50	200
	Tier II and Tier III and North Eastern Stat	30	100
Turnover	Tier 1	Rs. 4 Crores	Rs. 6 Crores
	Tier II and Tier III and North Eastern Stat	Rs. 2 Crores	Rs. 3 Crores

PBG*	Tier 1 Tier II and Tier III and North Eastern Stat	Rs. 20 Lakhs Rs. 10 Lakhs	Rs. 25 Lakhs Rs. 12 Lakhs
Application Fee	Tier I, Tier II and Tier III and North Eastern State, J & K and Ladhak	Rs. 10000	Rs. 25000

* In Tier II, Tier III and North Eastern States, UT of J & K, HCOs without any accreditation or QCI recommendation shall be provisionally empanelled subject to the condition that they must obtain QCI recommendation, entry-level NABH.

Table 12 : Stand Alone Chemotherapy Centre :

Criteria	Category of City	Exclusive Eye Hospital	Exclusive Dental Clinic	Chemotherapy / Dialysis Centre	Laboratory and Dignostic Centre
Rates Applicable		NABH or Non -NABH Rates Based on Category of city	NABH or Non- NABH Rates Based on Tier I, Tier II and Tier 3 city	Non-NABH Rates Based on Tier I, Tier II and Tier 3 city	NABL/Non NABL Based on Tier I, Tier II and Tier 3 city For imaging services NABH/ Non-NABH rates depends on scope of NABL
Bed Capacity	Tier I City	6	4 chairs	10 beds	Patient Sample size 100 /days
	Tier II and tier III and North East States	5	2 chairs	5 beds	Patient sample size 50/days
Turnover	Tier I city	Rs.50 lakhs	Rs. 50 lakhs	Rs. 50 lakhs	Rs. 2 cr
	Tier II and tier III and North East States	Rs. 25 lakhs	Rs. 25 lakhs	Rs. 25 lakhs	Rs. 1 Cr
PGB	Tier I city	Rs. 4 lakhs	Rs. 4 lakhs	Rs. 4 lakhs	Rs. 4 lakhs
	Tier II and tier III and North East States	Rs. 2 lakhs	Rs. 2 lakhs	Rs. 2 lakhs	Rs. 2 lakhs
Application Fee	All cities	Rs. 5000	Rs. 5000	Rs. 5000	Rs. 5000

** ABDM compliant hospitals will receive 20% discount on the performance Bank guarantee (PBG)

खाजगी रुग्णालयांना CGHS अंतर्गत सुचीबद्ध होण्यासाठी खालील प्रक्रिया आवश्यक

पायरी १ : CGHS मध्ये पॅनेलवर समाविष्ट होऊ इच्छिणाऱ्या रुग्णालयांना भारतकोश पोर्टलद्वारे अर्ज शुल्क भरणे आवश्यक आहे. रुग्णालयाच्या प्रतिनिधीने, भारतकोश पावतीसह, सुविधेचे प्रमुख/सीईओ यांच्या स्वाक्षरीने लेटरहेडवर पॅनेलवर समाविष्ट होण्याची इच्छा व्यक्त करून, अतिरिक्त संचालक, CGHS यांच्या कार्यालयाशी संपर्क साधावा.

पायरी २ : पॅनेलवर समाविष्ट होण्यापूर्वीची माहिती: संबंधित रुग्णालयाची धोरणे तयार करणाऱ्या प्रमुखांनी CGHS ची धोरणे, स्वीकृती सामंजस्य करार (Memorandum of Agreement) समजून घेणे आणि ते पूर्णपणे स्वीकारणे महत्त्वाचे आहे. जर रुग्णालयाने या प्रकरणी निर्णय घेण्यासाठी अतिरिक्त वेळ मागितला, तर त्यांचा अर्ज रुग्णालयाला परत केला जाईल. अशा माहिती सत्राचे इतिवृत्त नोंदवून त्यावर स्वाक्षरी करणे आवश्यक आहे.

पायरी ३ : रुग्णालयाने HEM पोर्टलवर संबंधित तपशील भरून आणि सर्व आवश्यक कागदपत्रे अपलोड करून अर्ज करावा.

पायरी ४ : समिती सादर केलेल्या अर्जाची तपासणी करेल आणि त्रुटी आढळल्यास अर्ज रुग्णालयाला परत केला जाऊ शकतो.

पायरी ५ : रुग्णालयाची प्रत्यक्ष तपासणी केली जाईल. मान्यताप्राप्त रुग्णालयांसह सर्व रुग्णालयांसाठी प्रत्यक्ष तपासणी अनिवार्य आहे.

पायरी ६ : मंजूरी मिळाल्यानंतर सामंजस्य करारावर स्वाक्षरी करणे.

रुग्णालयाने कामगिरी बँक गॅरंटी, CGHS लाभार्थ्यांसाठी रुग्णालयाचे धोरण दस्तऐवज आणि सामंजस्य करार सादर करावा.

स्वाक्षरी केलेला सामंजस्य करार, धोरण दस्तऐवज २४ तासांच्या आत HEM पोर्टलवर अपलोड करा.

पायरी ७ : रुग्णालयाने अतिरिक्त संचालक, CGHS यांच्या मदतीने सिस्टम लॉगिन तयार करावे.

पायरी ८ : पॅनेलवर समाविष्ट होण्याची अधिसूचना.



पेन्शन व पेन्शनर्स कल्याण विभागातर्फे पेन्शनर्स असोसिएशनच्या कामाची दखल

संदर्भ : DOP & PW, New Delhi OM No. 4(2) 2024 - P & PW (H) 10043 dt. 1-9-2025

Oct-Dec 2025 च्या पी.पी. बुलेटिन मध्ये पान नं. ८ वर पेन्शन व पेन्शन कल्याण विभागातर्फे पेन्शनर्स वेलफेअर असोसिएशन करीता अनुदान मिळण्यासाठी मार्गदर्शिका प्रकाशित केली आहे. गेली ७५ वर्षे आम्ही ज्या गोष्टीची वाट पहात होतो, ती परिस्थिती आता निर्माण झाली आहे. आम्ही पेन्शनर्स असो. तर्फे पेन्शनर्सना जे मार्गदर्शन करत होतो त्यांच्या अडचणी सोडवत होतो, त्याची दखल पेन्शन मंत्रालयाने वर दिलेल्या पत्रामधून आता घेतली आहे. या पत्रात ते म्हणतात -

क्षेत्रीय स्तरावर अधीनस्थ कार्यालयांच्या अभावामुळे, पेन्शन व पेन्शनर्स कल्याण विभागा ला देशभरात पसरलेल्या निवृत्तीवेतनधारकांपर्यंत पोहोचणे शक्य होत नाही, त्यामुळे

१. पेन्शनर्स असोसिएशनस विभागाचे विस्तारित हात म्हणून काम करतात. त्या देशाच्या दुर्गम भागातील निवृत्तीवेतनधारकां पर्यंत पोहोचतात.

२. या संघटना विभागाद्वारे जारी केलेले कार्यालयीन आदेश, मार्गदर्शक तत्त्वे छापील माध्यमे, व्हॉट्सप ग्रुप्स आणि इतर माध्यमांद्वारे प्रसारित करण्यासाठी मोलाचे योगदान देतात.

३. त्या विभागाद्वारे जारी केलेल्या कार्यालयीन ज्ञापनांचे/परिपत्रकांचे स्पष्टीकरण देऊन, तसेच निवृत्तीवेतन आणि इतर सेवानिवृत्तीशी संबंधित बाबींवर माहिती व मार्गदर्शन देऊन निवृत्तीवेतनधारकांच्या स्तरावरील अनेक शंकांचे निरसन करतात.

४. त्या तक्रार निवारण पोर्टलवर निवृत्तीवेतनधारकांच्या तक्रारी नोंदवून त्यांच्या तक्रारींचे निवारण सुलभ करतात.

५. त्या निवृत्तीवेतनधारकांच्या तक्रारींच्या संदर्भात भारत सरकारच्या कार्यालयांशी संपर्क साधतात.

६. त्या निवृत्तीवेतनधारकांना डिजिटल लाईफ सर्टिफिकेट सादर करण्यास मदत करतात. वृद्ध/आजारी/अक्षम निवृत्तीवेतनधारकांच्या घरी, वृद्धाश्रमात आणि रुग्णालयात भेट देतात.

७. ते स्वच्छता अभियान, हिंदी पखवाडा, योगा दिवस अभियान राबवितात.

८. डिजिटल जीवन प्रमाणपत्र आणि चेहरा प्रमाणीकरण पद्धतीबद्दल जागरूकता पसरवण्यासाठी दरवर्षी नोव्हेंबर महिन्यात देशभर शिबिरे आयोजित करण्यात आली होती. त्या मोहिमेत या पेन्शनर्स असोसिएशन चा मोलाचा वाटा आहे.

आपण करीत असलेल्या विविध कामाचे कौतुक पेन्शनमंत्रालयाने मुक्त कंठाने केले आहे. त्यामुळे आम्ही आनंदी आहोत.

एस. के. देशपांडे



इन्कम टॅक्स आर्थिक वर्ष २०२५-२६

आर्थिक वर्ष २०२५-२६ या कालावधीतील ज्या व्यक्तीचे सर्व मार्गाने मिळणारे उत्पन्न (ज्येष्ठ नागरिकाचे बाबतीत) तीन लाखाचे वर असेल, अशा सर्व व्यक्तींना, इन्कम टॅक्स रिटर्न भरणे आवश्यक आहे. 'इन्कम टॅक्स पडत नाही', 'भरावा लागत नाही' अशा सबबी चालत नाहीत. दरमहा महागाई भत्ता धरून किमान पेन्शन दरमहा पंचवीस हजारावर असते, त्यामुळे सर्व पेन्शनर्सना, इन्कम टॅक्स रिटर्न भरणे अत्यावश्यक आहे.

सर्व पेन्शनरांना सेवानिवृत्ती नंतर मिळालेल्या पैशांची त्यांनी बँक, पोस्ट, म्युच्युअल फंड किंवा शेअर्समध्ये गुंतवणूक केली असेल. तर त्यावर मिळणारे व्याज व लाभांश हे आयकराच्या कक्षेत येतात. आपल्याला मिळणारी पेन्शन व इतर सर्व मार्गाने आपल्या नावावर जमा होणाऱ्या उत्पन्नावर आपला आयकर (TDS) अॅडव्हान्समध्ये कापून घेतला जातो. रिटर्न फाईल केल्यानंतर जास्तीचा कापून गेलेला आयकर रिफंड स्वरूपात परत मिळतोही... परंतु यात एक वर्षाचा कालावधी जातो.

आता सर्वांनी नवीन करप्रणालीच निवडणे फायद्याचे आहे. जुन्या करप्रणालीनुसार वेगवेगळ्या कलमांखाली वेगवेगळ्या गुंतवणूकीवर आयकर सवलत मिळत असली तरी आयकर मर्यादा फक्त ३ लाखांपर्यंतच आहे. व कराचा दरही जास्त आहे त्यामुळे यामध्ये कर जास्त भरावा लागतो. याऊलट नवीन करप्रणालीत एकूण उत्पन्नातून ७५ हजार रुपये स्टॅंडर्ड डिडक्शन कमी केल्यानंतर १२ लाख रुपयांपर्यंत उत्पन्न करमुक्त आहे. परंतु नवीन करप्रणालीत कोणत्याही गुंतवणूकीवर सवलत मिळत नाही हे लक्षात ठेवावे.

Gross Total Income : सर्व मार्गाने मिळणाऱ्या उत्पन्नाची बेरीज म्हणजे ढोबळ उत्पन्न १) वर्षभरात मिळालेली, एकूण पेन्शन, पगार, महागाई भत्ता, मेडिकल अलौन्स, पगार पेन्शनची थक बाकी इत्यादी २) फॅमिली पेन्शन मिळत असेल तर ३) स्वतःच्या नावावर असलेल्या घराचे घरभाडे ४) बचत खाते व कायम ठेवीवरील मिळालेले व्याज ५) शेअर्स, म्युच्युअल फंडावर मिळणारा डिव्हिडंड ६) याशिवाय इतर काही उत्पन्न असेल तर, त्याची बेरीज म्हणजे एकूण ढोबळ उत्पन्न होय.

नवीन करप्रणाली मध्ये स्टॅंडर्ड डिडक्शन रु. ७५००० ची वजावट उपलब्ध आहे.

Permissible Deductions : नवीन करप्रणाली नुसार, पगारदार, पेन्शनधारक व्यक्तींना यापूर्वी ८० C नुसार केलेल्या बचती (रु. दीड लाख) वर इन्कम टॅक्स मध्ये मिळणारी वजावट मिळणार नाही, त्याचप्रमाणे ८० D मेडिकल ८० G देणगी देण्यावर मिळणारी सवलत ८० TTB नुसार मिळणाऱ्या व्याजाची वजावट सुद्धा मिळणार नाही. फॅमिली पेन्शनच्या रकमेतून रु. २५००० ची वजावट मिळू शकते. अशा व्यक्तींची संख्या खूपच कमी असते.

Calculation of Tax Payable कर आकारणी

नवीन करप्रणाली नुसार, करमुक्ततेची मर्यादा सर्वांसाठी समान म्हणजे रु. चार लाख इतकी आहे.

देय कराची आकारणी खाली दिलेल्या कोष्टकाप्रमाणे केली जाईल.

रु. ४००००० पर्यंत	शून्य
रु. ४ लाख ते ८ लाख	पाच टक्के
रु. ८ लाख ते १२ लाख	दहा टक्के
रु. १२ लाख ते १६ लाख	पंधरा टक्के
रु. १६ लाख ते २० लाख	वीस टक्के
रु. २० लाख ते २४ लाख	पंचवीस टक्के
रु. २४ लाखापेक्षा अधिक	तीस टक्के

अशा प्रकारे येणाऱ्या देय करावर ४ टक्के दराने हेल्थ आणि एज्युकेशन करही भरावा लागतो.

वर दिलेल्या कोष्टकाप्रमाणे येणारा कर ३१ जुलै २०२६ पर्यंत राष्ट्रीयीकृत बँकेत जमा करून, इन्कम टॅक्स रिटर्न भरावे लागते.

वर्षभरात दिलेली पेन्शन व त्यावर कापलेला कर (टीडीएस) दाखवणारे पत्रक २६ AS इन्कम टॅक्स डिपार्टमेंटकडून दिले जाते, बीएसएनएल डीओटी पेन्शनरांना सीसीए कडून १६ A स्टेटमेंट मिळते. इन्कम टॅक्सची नवी नियमावली खूप सोपी झाली आहे 'रिफंड ड्यू' असेल तर तोही विनाविलंब मिळतो. इन्कम टॅक्स डिपार्टमेंट आता खूप सतर्क झाले आहे. त्यामुळे आपण आपली जबाबदारी पार पाडावी. हे परिपत्रक सर्वसाधारण स्वरूपाचे आहे. काही विशेष शेअर्स, घराची खरेदी विक्री असे व्यवहार असतील तर आर्थिक सल्लागार किंवा चार्टर्ड अकाउंटंट ची मदत घ्यावी. एखाद्या वेळेस इन्कम टॅक्स डिपार्टमेंटची नोटीस आली तर सी.ए. ची मदत मिळू शकते.

एच एफ चौधरी

एस के देशपांडे

२७ फेब्रुवारी २०२६ रोजी सीसीए महाराष्ट्र व गोवा तर्फे पेन्शनर्स असोसिएशनस सोबत बैठकीचा अहवाल

सीसीए महाराष्ट्र व गोवा याचे कार्यालयातील कॉन्फरन्स हॉल मध्ये पेन्शनर्स असोसिएशन सोबत बैठक डॉ. सतीश चंद्र झा यांचे अध्यक्षताली बैठक झाली. आपल्या असोसिएशन तर्फे श्री एच. एफ. चौधरी, जनरल सेक्रेटरी व श्री के. एस. कुलकर्णी सहा. जनरल सेक्रेटरी उपस्थित होते. आपल्या असोसिएशन तर्फे खालील सामान्य विषय मांडण्यात आले.

१. डीओटीच्या आदेशानुसार बीएसएनएल पेन्शनर्स कडून नोशनल इन्क्रिमेंट चे अर्ज बीएसएनएल कार्यालयात करण्यात आले आहेत. नोशनल इन्क्रिमेंट देण्याच्या प्रक्रियेत होणाऱ्या विलंबाबद्दल असे कळले की सीसीए कार्यालयाकडून सर्व्हिस बुकच आले नाहीत. उदा. अहिल्यानगर ९, कोल्हापूर १३, पुणे ९, नांदेड ४.

सीसीए कार्यालयाने बीएसएनएल कार्यालयांना आवश्यक सर्व्हिस बुक लवकर पाठविण्यात यावे. सिनिअर अकाउंट्स ऑफिसर यांनी सांगितले की सर्व्हिस बुक सीटीओ बिलिंगमधून सॅन्ताक्रूझ येथील सीसीए कार्यालयात अलीकडेच आणले आहेत, व्यवस्थित लावून झाल्यानंतर, सर्व्हिस बुक एसएसएना पाठवण्यात येतील.

२. पुढील पेन्शन अदालतच्या नोटीस मध्ये पुर्ण महाराष्ट्रातील बीएसएनएल/डिओटी पेन्शनर्स अर्ज करू शकतात असा उल्लेख असावा. सीसीए साहेबांनी मान्य केले.

३. बीएसएनएल कार्यालयातील विलंबामुळे प्रकरण प्रलंबित असेल; तर पेन्शन अदालत मध्ये बीएसएनएल कार्यालयातील अधिकारी हजर राहिल अशी व्यवस्था करावी, असे केल्यास प्रकरण लवकर मार्गी लागेल.

याशिवाय सेकंड स्टेज फॅमिली पेन्शन, फॅमिली पेन्शन चे नाव बदलण्यासाठी केंद्रीय गॅजेट, पेन्शन थकबाकी मिळण्यास विलंब या बाबीवर चर्चा करण्यात आली. पेन्शन असोसिएशनस सोबत बैठक आयोजित केल्याबद्दल सर्व असोसिएशनस तर्फे आभार व्यक्त करण्यात आले.

बीएसएनएल/डिओटी पेन्शनर्स करीता पेन्शन अदालत

सीसीए महाराष्ट्र व गोवा यांच्या कार्यालयातर्फे दिनांक १६ मार्च २०२६ रोजी, बीएसएनएल/डिओटी पेन्शनर्स करीता पेन्शन अदालत मुख्य महाप्रबंधक पुणे यांचे कार्यालयातील कॉन्फरन्स हॉल मध्ये आयोजित करण्यात आली होती. अध्यक्षस्थानी सीसीए श्री. सतीशचंद्र झा साहेब तसेच श्री. प्रसान्थ सिनिअर अकाउंट्स ऑफिसर (पेन्शन), अकाउंट्स ऑफिसर (प्रशासन) हे उपस्थित होते.

पेन्शन अदालत साठी एकुण ४२ पेन्शनर्स नी अर्ज केले होते. बहुतेक प्रकरणाचे निराकरण करण्यात आले. याशिवाय अर्ज न करता पेन्शन अदालत मध्ये हजर असणाऱ्या पेन्शनर्स च्या तक्रारी सुद्धा घेण्यात आल्या.

आपल्या असोसिएशनतर्फे पुनः एकदा पेन्शनर्स असोसिएशन सोबत आपल्या असोसिएशन तर्फे उपस्थित केलेल्या मुद्द्यांवर चर्चा करण्यात आली. सीसीए साहेबांनी आपण उपस्थित केलेले योग्य आहेत त्यावर पुढील काळात नक्कीच विचार करू असे सांगितले.



पोस्टल पेन्शनरांसाठी सर्कल पेन्शन अदालत

दिनांक १७ मार्च २०२६ रोजी महाप्रबंधक वित्त पोष्ट मास्तर जनरल, मुंबई यांचे कार्यालयातील कॉन्फरन्स हॉलमध्ये आयोजित करण्यात आली होती. श्रीमती जयती समादार, महाप्रबंधक (वित्त), अध्यक्षस्थानी, श्री रामचंद्रन सिनिअर अकाउंट्स ऑफिसर व श्रीमती श्रीविद्या सिनिअर अकाउंट्स ऑफिसर(पेन्शन), डीएपी नागपूर हे उपस्थित होते. आपल्या असोसिएशन तर्फे श्री एन.एम. टिकेकर, उपाध्यक्ष, श्री.एच. एफ. चौधरी जनरल सेक्रेटरी, श्री. के. एस. कुलकर्णी, AGS, श्री. मनोहर पत्की AGS आणि श्री. गिलाटर शाखा सचिव, बृहन्मुंबई, उपस्थित होते. पेन्शन अदालती मध्ये एकुण १० पेन्शनरांची प्रकरणाचे निराकरण करण्यात आले.

आपल्या असोसिएशनतर्फे खालील मुद्द्यांवर चर्चा करण्यात आली.

१. डिपार्टमेंट ऑफ पोस्ट च्या आदेशानुसार पोस्टल पेन्शनर्स ना नोशनल इन्क्रिमेंट देण्याच्या प्रक्रियेत होणाऱ्या विलंबाबद्दल चर्चेत सर्व्हिस बुक उपलब्ध नसेल तरीही उपलब्ध असलेल्या कागदपत्रावरून सुद्धा नोशनल इन्क्रिमेंटचे प्रकरण डीएपी नागपूर यांच्या कार्यालयात पाठवता येईल असे सुचविले. सिनिअर अकाउंट्स ऑफिसर डिएपी नागपूर यांनी सांगितले की आतापर्यंत त्यांच्या कार्यालयात ५५० प्रकरणे आली. त्यापैकी ३२७ प्रकरणात पेन्शन रिव्हिजन चे आदेश देण्यात आले आहेत व इतर प्रकरणावर काम सुरू आहे.

२. मागील बैठकीत ठरल्यानुसार पेन्शन अदालत बाबत डिव्हीजनल (एसएसपी) आणि रिजनल (पीमजी) स्तरावर सुद्धा वर्षातून दोनदा पेन्शन अदालती घेतल्या पाहिजेत अशा आशयाचे पत्र पाठविल्याबद्दल आभार व्यक्त करतांना यावर्षीसुद्धा काही रिजनल स्तरावर पेन्शन अदालती घेतल्याच नाही असे लक्षात आणून दिले.

आपल्या असोसिएशनतर्फे सुचविले की, पुढील सर्कल पेन्शन अदालतच्या आधी डिव्हीजन (एसएसपी) आणि रिजनल (पीमजी) स्तरावरील अदालती मध्ये एकूण किती तक्रारी आल्यात व किती तक्रारींचे निराकरण करण्यात आले याचे अहवाल मागवावेत व अहवाल सीपीएमजी साहेबांच्या निदर्शनास आणून द्यावे. महाप्रबंधक (फायनान्स) यांनी ते मान्य केले.

३. असोसिएशनतर्फे चुकीने जास्त पेमेंट झालेल्या रकमेच्या वसुलीचा मुद्दा मांडण्यात आला. त्याबाबत सूचित करण्यात आले की मासिक पेन्शनमधून चुकीने जास्त पेमेंट झालेल्या रकमेची वसुली करताना ती फक्त महागाई भत्या इतकी मर्यादीत असावी.

४. NPS संबंधित प्रलंबित तक्रारींबाबत सुद्धा चर्चा झाली. महाप्रबंधक (वित्त) यांनी स्वतः त्याबाबत योग्य कारवाई करण्याचे मान्य केले.

५. श्री ढोबळे पोस्टमन भंडारा याचे पेन्शन या आठवड्यात त्याच्या पेन्शन खात्यात जमा होईल. असे सांगण्यात आले.

अॅडिशनल डायरेक्टर सीजीएचएस मुंबई सोबत बैठकीचा वृत्तांत

दिनांक १७ मार्च २०२६ रोजी दुपारी सुमारे ३ वाजता श्रीमती गीता आनंदन अॅडिशनल डायरेक्टर यांची भेट घेऊन चर्चा करण्यात आली व खालील मुद्द्यांवर चर्चा करण्यात आली.

१. मुंबई विभागातील Zonal Advisory Committee वर आपल्या असोसिएशन ला नॉमिनेशन द्यायचे ठरले होते परंतु अजून ते देण्यात आले नाही. त्यावर त्यांनी सांगितले की अजून नवीन ZAC ची नेमणूक झाली नाही. येत्या नवीन वर्षात करणार आहे. नवीन Zonal Advisory Committee ठरविताना आमच्या असोसिएशनच्या सदस्याचा समावेश करावा असे सुचविले. त्यांनी ते मान्य केले.

२. परळ येथील सीजीएचएस वेलनेस सेंटर बंद करण्यात आले. तेथील भागात वेलनेस सेंटर लवकरात उघडावे, त्यावर त्यांनी सांगितले की करी रोड येथील जागा वेलनेस सेंटर करोता योग्य नाही. त्या भागात पोस्टल विभागाशी योग्य जागा मिळण्याबाबत चर्चा केली परंतु योग्य प्रतिसाद आला नाही. यासाठी असोसिएशन कडून मदतीची अपेक्षा असल्याचे सांगितले.

३. नवी मुंबईच्या परिसरात सीजीएचएस वेलनेस सेंटर कधी सुरु होणार या प्रश्नावर त्यांनी सांगितले की, नवी मुंबई येथे ट्रायफेड टॉवर, खांडा कॉलोनी येथे साधारणतः जून-जुलै २०२६ चे दरम्यान नविन वेलनेस सेंटर सुरु करण्यात येईल.

४. ठाणे येथील वेलनेस सेंटरच्या बाबतीत काम प्रगतीपथावर आहे अशी माहिती दिली.

५. तसेच वसई येथील सेटर बाबत अशी माहिती दिली की जी जागा निश्चित केली होती त्या जागेची पुनर्बांधणी सुरु असून बांधकाम पूर्ण झाल्यावर तिथे वेलनेस सेंटर साठी जागा निश्चित केली जाणार आहे.

६. बैठकीत थकीत मेडिकल बिलाच्या रिव्हर्समेंट (MRC) बाबतीत चर्चा करताना श्री अरुण चौधरी, चाळीसगाव यांचे बीलाबाबत विचारपूस केली. त्यांनी संबंधित अधिकाऱ्यांस बोलावून विचारपूस केली त्यांनी सांगितले की सर्व थकीत मेडिकल बिलांचे पेमेंट ३१ मार्च पर्यंत होणार आहे. श्री. अरुण चौधरी यांचे बीलास प्राधान्य देण्यात येईल.

७. सांगली येथील सीजीएचएस अंतर्गत खाजगी रुग्णालयाच्या सुचीबद्ध होण्याच्या मुद्द्यावर चर्चा करताना अॅडिशनल डायरेक्टर ह्यांनी सुचित केले की इच्छुक रुग्णालयाकडून अर्ज येणे आवश्यक असून, इच्छुक रुग्णालयांनी संपर्क साधला, तर त्यास अनुकूल प्रतिसाद देण्यात येईल.



आपण आणि आपलं बुलेटिन

आपण बुलेटिनचे वर्गणीदार का होत नाही याचं महत्वाचं कारण म्हणजे वाचून काय करायचं? त्यात आणि इंग्रजी असतं. शिवाय पोस्टाने अंक मिळत नाही. या कारणा मुळे जुने मेम्बर सुद्धा पुन्हा वर्गणी भरत नाहीत. या बुलेटिनच महत्व जाणून घेण्यासाठी खालील मुद्दे लक्षात घेऊन विचार करा आणि मग निर्णय घ्या अशी विनंती आहे.

१. बुलेटिन मध्ये छापलेल्या ऑर्डर्स या इतक्या महत्वाच्या असतात की त्या पुन्हा मिळवण्यासाठी खूप प्रयत्न करावे लागतात. पण सर्व बुलेटिन्स जपून ठेवले तर ऐन वेळी त्याचा खूप उपयोग होतो. २. बुलेटिन मध्ये पेन्शन, सीजीएचएस व इन्कम टॅक्स संबंधित माहिती तर असतेच तसेच आपली असोसिएशन काय करते हे ही कळत. ते आपल्या असोसिएशनशी संपर्क ठेवणारा खरा धागा आहे. ३. आपण सुद्धा बुलेटिनमध्ये पेन्शन व सीजीएचएस संबंधित अनुभव व्यक्त करू शकता तसेच आपले प्रश्न विचारू शकता, त्यासाठी एक पान राखून ठेवले असते.

अंक मिळण्यात येणारी अडचण पाहता दोनच पर्याय आहेत. प्रत्येक ब्रँच सेक्रेटरी किंवा कार्यकारणीतील सदस्याने एकूण बुलेटिन आपल्या पत्यावर मागवावे व बुलेटिन आल्यावर सभासदांची बैठक बोलावून त्यात अंक वितरित करावेत. फक्त दूरच्या गावात राहणारे सभासद वैयक्तिक नावावर अंक मागवू शकता. मानसिक, शारीरिक व सामाजिक स्वास्थ्यां साठी आवर्जून बुलेटिनचे वर्गणीदार व्हावे असे नम्र आवाहन आहे.

बुलेटिन ची वार्षिक वर्गणी १५०/-

स्पीड पोस्टने हवे असल्यास वार्षिक वर्गणी रु. ३००/-



शाखा अहवाल

नारायणगाव-ओतूर : बुधवार दि. १७.१२.२०२५ रोजी पेन्शनर डे चे औचित्य साधून श्री. बी. आर. मटाले यांचे अध्यक्षतेखाली श्री स्वामी समर्थ ज्येष्ठ नागरीक संघ, नारायणगाव येथे संपन्न झाला.

कार्याध्यक्ष श्री. चवरे यांनी पेन्शनर डे चे माहात्म्य विषद करून सूत्र संचालन केले व सर्वाना पेन सप्रेम भेट दिले.

श्री.ह.भ.प. गणपत महाराज ढमाले व श्री.ह.भ.प. तुकाराम महाराज मुळे यांनी मेळाव्यास आध्यात्मिक मार्गदर्शन केले. श्री. आहेर आणि अन्य वक्त्यांनी आपले मनोगत प्रगट केले.

मा. अध्यक्ष मटाले यांच्या हस्ते तीन नवीव सभासदांचा उचीत सत्कार करण्यात आला. एकत्र कुटुंब पद्धतीचे माहात्म्य श्री. मटाले यांनी विषद केले. त्यानंतर पुढील दोन वर्षासाठी कार्यकारिणीची निवड करण्यात आली.

अध्यक्ष : श्री.बी.आर. मटाले रा. आळे, ९८६००७२२१० कार्याध्यक्ष : श्री.डि.एस्. चवरे रा. नारायणगाव, ९८६०३०१५४३

ज्येष्ठ सल्लागार : नारायण वामन हेमगीरे

सचिव : श्री.एल.जी. पानसरे रा. ओतूर, ९९७०१६१०७१

सह. सचिव : श्री.टि.एस्. मंचरे रा. नारायणगाव

संघटक सचिव : अरुण बाणखेले, टी.एस. कुमकर, एन्.बी. माळी, एल.एस. घाटे, श्री जी जोडुंबरे

सह खजिनदार : श्री.अ.जे. शिवले रा. नारायणगाव

अंतर्गत हिशोब तपासणीस : श्री.बी.एम्. तांबोळी, श्री.एन्.जी. चव्हाण रा. पारगाव

ज्येष्ठ मार्गदर्शक : श्री. एन.एम्. ठिकेकर रा. ठिकेकरवाडी

शेवटी श्री. तांबोळी यांनी आभारप्रदर्शन केले आणि कार्यक्रमाची सांगता झाली.

पिंपरी चिंचवड : पिंपरी चिंचवड शाखेची वार्षिक सभा शुक्रवार दि. २६.१२.२०२६ रोजी हॉटेल वेदास, आकुर्डी पोस्ट ऑफीस समोर आकुर्डी येथे आनंदी वातावरणात संपन्न झाली. सभेचे अध्यक्षस्थानी श्री. नारायण सोनार होते. प्रमुख पाहुणे असोसिएशनचे अध्यक्ष श्री. जी.एन.कुलकर्णी व महासचिव श्री. एच.एफ.चौधरी व सी.जी.ए.एसचे डॉ. रेड्डी यांचे व्यासपीठावर पुष्पगुच्छ देऊन स्वागत करण्यात आले. त्यांच्या हस्ते दीपप्रज्वलन करून सभेचे कामकाज सुरु झाले. शाखा अध्यक्ष नारायण सोनार यांचे प्रास्ताविक भाषण झाले. मागील सभेचा वृत्तांत असी. सेक्रेटरी श्रीज्ञानेश्वर आढाव यांनी वाचून दाखविला. वार्षिक अहवाल सेक्रेटरी श्री. अमृत आबनावे यांनी वाचून दाखविला. तसेच सन २०२४-२५ चा जमाखर्च ट्रेझरर श्री. विवेक गोसावी यांनी वाचून दाखविला. त्यास सभागृहाने एकमताने मंजुरी दिली. वय वर्षे ८० पूर्ण झालेल्या सभासदांचे यथोचित सत्कार करण्यात आले. श्री. जी.एन. कुलकर्णी यांचे मार्गदर्शनपर भाषण झाले. त्यांनी सांगितले की, चांगले बोला, चांगले कर्म करा, दुसऱ्याला मदत करा व आपणही आनंदी रहा. डॉ. रेड्डी यांनी सीजीएचएस बाबत माहिती दिली व सभासदांचे प्रश्न व शंका याला समर्पक उत्तरे दिली. सर्वांचे आवडते प्रेरणास्थान महासचिव श्री. एच.एफ. चौधरी यांनी दिल्लीस्तरावर आपल्याला स्कोवा स्थायी सदस्यत्व मिळाले हे फार अभिमानास्पद आहे असे सांगितले. ८ व्या वेतन आयोगानुसार आपले पेन्शन रिव्हीजन, कॉम्प्युटेड पेन्शनचे १२ वर्षांनंतरचे रिस्टोरेशन तसेच मेडिकल अलाउंस मध्ये रु. ३००० पर्यंत वाढ इ. बाबींवर विचार होणार आहे. डिएपी नागपूर कडे प्रलंबित प्रकरणे असतील तर माझ्याकडेच पाठवा. तसेच प्रत्येक पेन्शनरने निवृत्त झाल्यावर आपल्या सर्व्हिस बुक ची प्रत आपल्याजवळ जपून ठेवा. पुढील २ वर्षासाठी नवीन कार्यकारिणीची निवड करण्यात आली. अध्यक्ष श्री. नारायण सोनार, सचिव अमृत आबनावे, ट्रेझरर श्री. विवेक गोसावी. शेवटी अध्यक्षांचे भाषणानंतर श्री. प्रकाश कर्णे यांनी सर्वांचे आभार मानले व सभेची सांगता झाली.

आनंद मेळावा चाळीसगाव : पेन्शनर्स डे चे औचित्य साधून चाळीसगाव शाखेतर्फे गुरुवार दि ८ जानेवारी २०२६ रोजी महाशब्दे हॉल जहागीरदारवाडी चाळीसगाव येथे आनंद मेळावा घेण्यात आला. उपस्थित पेंशनर्स सोबत सीजीएचएस व पेन्शन रिवीजन तसेच इतर विषयांवर चर्चा झाली. उपस्थितांच्या शंकाचे समाधान करण्याचा प्रयत्न केला. अल्पोपहार झाल्यानंतर कार्यक्रमाची सांगता झाली.

सोलापूर शाखा : ऑल इंडिया सेंट्रल गव्हर्नमेंट पेन्शनर्स असोसिएशन हेड क्वार्टर पुणे, सोलापूर शाखेची सर्वसाधारण सभा दिनांक १०/०१/२०२६ रोजी दिपाली केंटरस जुळे सोलापूर येथे उत्साहाच्या वातावरणात पार पडली. सदर सभेस डाक खात्याचे डाक अधीक्षक श्री हेमंत खडकीकर साहेबख व माननीय श्री श्रीकांत मब्रुखाने साहेब जनरल मॅनेजर बीएसएनएल सोलापूर पाहुणे म्हणून उपस्थित होते. तसेच सेवा निवृत्त महाप्रबंधक (वित्त) महाराष्ट्र सर्कल श्री व्ही एम दोड्डामनी साहेब व श्री पी बी कुलकर्णी साहेब उपस्थित होते. सभेमध्ये सहा. सरचिटणीस

श्री के एस कुलकर्णी साहेब यांनी लोकसभेत मंजूर झालेल्या पेन्शन नियमाचे प्रमाणीकरण, आठवा वेतन आयोग, बीएसएनएल पेन्शनर्स चे पेन्शन रिव्हिजन याबाबत सविस्तर माहिती दिली.

सरचिटणीस श्री एच एफ चौधरी साहेब यांनी लोकसभेत २५ मार्च २०२५ रोजी पारित झालेल्या पेन्शन नियमाचे प्रमाणीकरण, आठव्या वेतन आयोगाबाबत काही संघटनेकडून दिशाभूल होत आहे. खरतर मा. अर्थमंत्री याचे २७ मार्च रोजी राज्यसभेत स्पष्टीकरण, पेन्शन विभाग मा. सचिवासोबत दि. २९ मार्च रोजी झालेल्या बैठकीत दिलेले स्पष्टीकरण तसेच ३ नोव्हेंबर २०२५ रोजी कळविलेल्या संदर्भ अटी व लोकसभेत मा. राज्यमंत्री श्री पंकज चौधरी याचे उत्तरानुसार आठव्या आयोगांतर्गत विद्यमान पेन्शनरांचे पेन्शन रिव्हिजन होणार आहे. कोणत्याही इतर व्हिडिओवर विश्वास ठेवू नये, असे ठामपणे सांगितले. तसेच आपल्या असोसिएशन च्या अथक प्रयत्नांनंतर जिल्ह्याच्या ठिकाणी CGHS अंतर्गत हॉस्पिटलला सुचीबद्ध करण्याचा निर्णय घेण्यात आला आहे. उपस्थितांनी टाळ्यांच्या गजरात अभिनंदन केले. सोलापूर शहराचा Tier 2 म्हणून समावेश करण्यात आला आहे. नवीन कार्यकारणीने सर्व केन्द्र सरकारी पेन्शनर्सना एकत्र घेऊन चांगल्या रुग्णालयाला भेट देऊन त्यांना अर्ज सादर करण्यासाठी प्रयत्न करावा. असे आवाहन केले. त्यांनी डाक अधीक्षक उपस्थितीचा फायदा घेऊन त्यांना पेन्शन अदालत तसेच नोशनल इन्क्रिमेंट बाबत आलेल्या आदेशावर चर्चा केली. त्यास श्री खडकीकर साहेब यांनी समर्पक प्रतिसाद दिला. पदाधिकाऱ्यांकडून सर्व सभासदांनी विचारलेल्या प्रश्नांना समाधानकारक उत्तर दिले. सदर कार्यक्रम यशस्वी करण्यासाठी सचिव श्री पी व्ही अदोने व अध्यक्ष श्री एफ के हिरकुर आणि श्री पी.एम माशाळ खजिनदार व सर्व सभासद यांनी विशेष परिश्रम घेतले. सूत्रसंचालन श्री सुरेश भोसले यांनी केले व आभार प्रदर्शन श्री एस आर भांगे यांनी केले नवीन सभासद सांख्यिकी विभाग श्री एस जी जोशी व आयकर विभागातून निवृत्त श्री एस एल कुलकर्णी व आर एम एस विभागातील श्री. ए डी चौगुले आपल्या असोसिएशनचे नविन सभासद झाले. पुढील दोन वर्षासाठी पदाधिकाऱ्यांची कार्यकारणीवर एक मताने निवड करण्यात आली.

टेलिकॉम पेन्शनर्स आनंद मेळावा पुणे : सालाबादप्रमाणे दिनांक २८ जानेवारी २०२८, बुधवारी, टेलिकॉम आनंद मेळावा आयोजित करण्यात आला होता. वर्षातून एकदा आपल्या सर्व जुन्या सहकाऱ्यांना भेटण्याचा हा दिवस! सकाळी ९ वाजेपासून मंडळी येत होती. सुरुवातीचा एक तास नाव नोंदणी आणि सुहृदांच्या भेटी यासाठीच राखीव.

सुरुवात संपूर्ण वंदे मातरम्, मग दिवंगतांना विशेषतः मा. उपमुख्यमंत्री श्री अजित पवार यांना श्रद्धांजली वाहिली. नेहमी प्रमाणे श्री. एस. के. देशपांडे यांनी सर्वांचे स्वागत आणि उद्बोधन केले. त्यानंतर श्री. एच.एफ. चौधरी यांनी निवृत्ती धारकांबाबत आठवा वेतन आयोग, सीजीएचएस याबाबत सविस्तर माहिती दिली.

यावर्षी एक तरुण, विद्वान मानसशास्त्रज्ञ सौ. माया देशपांडे यांनी ज्येष्ठांचे मानसिक आरोग्य यावर, अतिशय सोप्या भाषेत सर्वांना समजेल अशी माहिती दिली.

अहिल्यानगर शाखा : ऑल इंडिया सेंट्रल गवर्नमेंट पेन्शनर्स असोसिएशन,अहिल्यानगर शाखेचे वार्षिक अधिवेशन बुधवार दिनांक १८/०२/२०२६ रोजी सकाळी ११ ते संध्याकाळी ६ वाजेपर्यंत डोंगरगन येथील नैसर्गिक व धार्मिक वातावरणात संपन्न झाले. श्री सुधाकर पवार यांनी वार्षिक अहवाल व श्री. सतीश कदम यांनी वार्षिक जमाखर्च सादर केला व सर्वानुमते मंजूर करण्यात आला. अधिवेशनास मुख्यालयाचे अध्यक्ष श्री जी एन कुलकर्णीसाहेब, जनरल सेक्रेटरी श्री एच एफ चौधरीसाहेब, संघटन सचिव श्री राम निंबाळकरसाहेब यांनी उपस्थित राहून मार्गदर्शन केले. उपस्थित सभासदांनी विचारलेल्या प्रश्नाचे जनरल सेक्रेटरी यानी निराकरण केले. विशेषतः सरकारतर्फे २२ डिसेंबर २०२५ रोजी जारी आदेशानुसार केन्द्र सरकारी कर्मचारी व निवृत्तीवेतनधारक याची समन्वयक समिती स्थापन करून खाजगी रुग्णालयास सीजीएचएस अंतर्गत सूचीबद्ध करण्यासाठी प्रयत्न करावे. यावर सविस्तर मार्गदर्शन करण्यात आले.

या अधिवेशनात ०१/०४/२०२६ ते ३१/०३/२०२८ या कालावधीसाठी नवीन कार्यकारिणीची सर्वानुमते निवड करण्यात आली.

अध्यक्ष: श्री बी डी महानूर, ९४२३७९९८९९

उपाध्यक्ष: श्री एस एम थोरात, श्री रामभाऊ लांडगे,

सचिव: श्री सुधाकर पवार, ९४२२२२७८४३

सहसचिव: श्री बी आर धरम,

सहसचिव: सौ एस बी महानूर मॅडम,

खजिनदार: श्री सतिश कदम,

सहा. खजिनदार: श्री विलास धाडगे

संघटन सचिव: श्री व्ही एन मॅडम,

सौ उपासनी मॅडम, श्री पी ई तवले,

कार्यकारीणी सदस्य: श्री के जी नगरे, श्री एस पी थोरात, श्री हरीभाऊ रोहकले, सौ एस एम गायकवाड मॅडम, श्रीमती कावरे मॅडम.

पुसद शाखा : ऑल इंडिया सेंट्रल गव्हर्नमेंट पेन्शनर्स असोसिएशन मुख्यालय पुणे शाखा पुसदचे पाचवे द्विवार्षिक अधिवेशन शनिवार दि. २७.२.२०२६ रोजी ज्येष्ठ नागरिक भवन 'विरंगुळा' पुसद येथे श्री. व्ही. सी. जाधव यांचे अध्यक्षतेखाली संपन्न झाले. प्रमुख पाहुणे श्री. एच.एफ.चौधरी साहेब जनरल सेक्रेटरी मुख्यालय पुणे, श्री. के.एस.कुळकर्णी, असिस्टंट जनरल सेक्रेटरी पुणे व श्री. एम. के. कोडापे, संघटन सचिव (विदर्भ), मंचावर सल्लागार श्री. कौलकर उपस्थित होते. पाहुण्यांच्या हस्ते श्री. गणेश पूजन, दीप प्रज्वलनानंतर दिवंगत सभासदांना व गणमान्य व्यक्तींना श्रद्धांजली अर्पण करण्यात आली. सन २३-२४ व २४-२५ चा वार्षिक अहवाल व ... आर्थिक वर्षाचा जमा खर्च अहवाल शाखा सचिव श्री. एस. एस. साळवन यांनी सादर केला. त्यांस सर्वानुमते मंजुरी देण्यात आली. ७५ व ८० वर्षे पूर्ण झालेल्या ज्येष्ठ सभासदांचा शाला व श्रीफळ देऊन सत्कार करण्यात आला. प्रमुख पाहुणे श्री. एच.एफ.चौधरी साहेब यांनी आठवा वेतन आयोग नोशनल इन्क्रिमेंट व बि.एस.एन.एल पेन्शनरांबाबत १.१.१७ पासून पेन्शन रिव्हिजन, स्कोवा, पेन्शन अदालत इत्यादी विषयांवर अभ्यासपूर्ण मार्गदर्शन केले. श्री. के. एस. कुळकर्णी यांनी सि.जी.एच.एस. तिसरी वेतन सुधार समिती इत्यादी विषयांवर प्रकाश टाकून मार्गदर्शन केले. श्री. एम. के. कोडापे यांनी संघटनेची एकजूट कशी असावी व संघटनेचे हात मजबूत करावे असे आवाहन केले. अध्यक्षांचे स्वागत व प्रास्ताविक भाषण आभार प्रदर्शन व सचिवांनीच केलेले संचलन तसेच स्वरुची स्नेहभोजनासाठी विनंती केली. पुढील २ वर्षाकरिता नविन कार्यकारिणीची निवड करण्यात आली.

- | | |
|--|---------------------------------------|
| १. श्री. के. डब्ल्यु राजे - सल्लागार | २. श्री. ए.एम.बुरकुले - अध्यक्ष |
| ३. श्री. व्ही.सी.जाधव - उपाध्यक्ष | ४. श्री.एम.आर. कौलकर - उपाध्यक्ष |
| ५. श्री. एस.एस.साळवन - शाखासचिव | ६. श्री. पी.एन. सूर्यवंशी - सहसचिव |
| ७. श्री.एन.जी. ढोकणे - कोषाध्यक्ष | ८. श्री.एस.टी.चौरे - संघटन सचिव |
| ९. श्री. आर.डी. वानखेडे - कार्यकारिणी सदस्य | १०. श्री. जी.यु.घुले - ऑडीटर |
| ११. श्री.यु.के. जोगदंडे - सहसंघटन सचिव | १२. श्री.ए.ए. शेख - कार्यकारिणी सदस्य |
| १३. श्रीमती कमलताई नि. बलखंडे - कार्यकारिणी सदस्या | |

यवतमाळ शाखा : ऑल इंडिया सेंट्रल गव्हर्नमेंट पेन्शनर्स असो. यवतमाळ शाखेची सर्वसाधारण सभा दि. २२-२-२०२६ रोजी हॉटेल मिड टाऊन, धामणगांव रोड, यवतमाळ येथे आयोजित केले होते. सभेचे अध्यक्षस्थानी श्री एम जी आले होते. सभेच्या प्रारंभी शाखेच्या दिवंगत सदस्यांना श्रद्धांजली वाहण्यांत आली. प्रमुख पाहुण्यांचा शाल, श्रीफळ आणि पुष्पगुच्छ देऊन यथोचित सत्कार करण्यांत आला.

शाखेचे ज्येष्ठ सदस्य, ज्यांनी वयाची ७५ वर्ष पूर्ण केलीत त्या सदस्यांचा मान्यवरांचे हस्ते शाल, श्रीफळ आणि पुष्पगुच्छ देऊन सत्कार करण्यांत आला व त्या सदस्यांना दिर्घायुष्याकरीता सुयश चिंतण्यात आले. प्रमुख पाहुणे श्री. के एस कुलकर्णी, AGS यांनी बीएसएनएल पेन्शन रिव्हिजन, मेडिकल बिले, सीजीएचएस समोयचित विचार व्यक्त केले. पुढे ते म्हणाले की, जे अधिकारी, कर्मचारी नियतवयमानानुसार ३१ डिसेंबर आणि ३० जून रोजी सेवानिवृत्त झालेत अशांना १ जानेवारी आणि १ जुलै चे वेतन वाढ नॅशनल इन्क्रिमेंट मिळणार आहे, अशा प्रकारचे केंद्रिय स्तरावर आदेश निर्गमित झाले आहेत.

या अधिवेशनाचे प्रमुख आणि पेन्शनर्स असो. जनरल सेक्रेटरी मा. एच. एफ. चौधरी यांनी लोकसभेत पारित झालेल्या पेन्शन नियमांचे प्रमाणीकरण तसेच मा. अर्थमंत्री व पेन्शन विभागाचे सचिव मा. व्ही. श्रीनिवास यांनी २९ मार्च २०२५ रोजी दिलेले स्पष्टीकरण मा. राज्यमंत्र्याचे ८ डिसेंबर २०२५ रोजी आठव्या वेतन आयोगाबद्दल दिलेले उत्तर यावरून आठव्या वेतन आयोगाचे शिफारशीचा पेन्शनर्सना सुद्धा जिल्ह्याच्या ठिकाणी सीजीएचएस अंतर्गत सुचीबद्ध रुग्णालयांना नेमायचे आहे त्यासीठ लाभ मिळेल असे सुचीत करीत, आज केंद्रीय पातळीवर पेन्शनर्सना कोणत्याही तफावतीचा किंवा भेदभावाचा सामना करावा लागणार नाही असे सुचित केलेत. सभेचे सूत्र संचालन श्री एम के कोडापे यांनी केले तर आभारप्रदर्शन श्री कमलाकर पांडे यांनी केले.

अधिवेशन यशस्वी करण्याकरीता सर्वश्री प्रमोद अजमिरे, वाघाडे, अशोक तेले, सुनिल उबरकर, प्रदिप डहाके, सुखदेव राऊत, बाबाराव थोटे, निबंटे, अलेने, निवल आदिंनी परिश्रम घेतले.

वणी शाखा : ऑल इंडिया सेंट्रल गव्हर्नमेंट पेन्शनर्स असोसिएशन (पुणे) शाखा वणीचे द्विवार्षिक आठवे अधिवेशन दि. २३.२.२०२६ रोज सोमवार ला सकाळी ११.३० वाजता जैताई माता सभागृह वणी येथे झाले. या कार्यक्रमाचे उद्घाटन मा. श्री. डॉ. शंकरराव रा. वऱ्हाटे यांनी दीप प्रज्वलन करून केले. कार्यक्रमाचे अध्यक्ष मा. श्री. के. एस. ढुमणे साहेब होते. प्रमुख पाहुणे मा. श्री. एच.एफ. चौधरी जनरल सेक्रेटरी ऑल

इंडिया सेंट्रल गव्हर्नमेंट पेन्शनर्स असोसिएशन पुणे श्री. के. एस. कुलकर्णी असिस्टंट जनरल सेक्रेटरी पुणे, श्री. एम. के. कोडापे, संघटन सचिव व श्री. जी.जी. नेरकर नागपूर संघटन सचिव उपस्थित होते. ज्यांची वयाची ७५ वर्षे पूर्ण झाली त्यांचा शाल श्रीफळ व पुष्पगुच्छ देऊन सत्कार करण्यात आला. प्रथम श्री. एन. बी. पारखी सचिव यांनी प्रस्तावना व शाखेची माहिती दिली. श्री. कुलकर्णी यांनी बीएसएनएल पेन्शनरांचे मेडीकल बीले व पेन्शन रिव्हिजन बाबत सविस्तर माहिती दिली. श्री. चौधरी साहेब यांनी आठवा वेतन आयोग व सीजीएचएस सुविधांचा विस्तार याबद्दल सविस्तर माहिती दिली. श्री. कोडापे व श्री. नेरकर यांनी पेन्शनरांना उपयोगी माहिती दिली. शेवटी अध्यक्षंचे भाषण झाले. सर्वांच्या मते पुढील दोन वर्षाकरिता जुन्याच कार्यकारिणीची निवड एकमताने झाली. राष्ट्रीयतानंतर भोजनाचा आस्वाद घेवून सभा संपली.

चंद्रपूर शाखा : विदर्भातील पुसद, यवतमाळ व वणी शाखेच्या सर्व साधारण सभेच्या सुमारास चंद्रपूर शाखेला सुद्धा भेट द्यायचे ठरले. अनुसंगाने श्री सुरेश धानोरकर सचिव, चंद्रपूर शाखा यांनी कार्यकारिणी बैठकीचे आयोजन केले होते.

त्यानुसार चंद्रपूर शाखा कार्यकारिणीची बैठक दिनांक २४ फेब्रुवारी २०२६ रोजी सकाळी ११.३० वाजता श्री. एन. आर. पाचभाई एसएसपी निवृत्त यांच्या अध्यक्षतेखाली ग्रामीण डाक सेवक कर्मचारी पत संस्था, हनुमान नगर, चंद्रपूर येथे झाली. चंद्रपूर शाखेतील चार सदस्य आणि आयुध निर्माणी भद्रावती येथील ६ निवृत्त कर्मचारी बैठकीला उपस्थित होते.

आपल्या संघटनेच्या कामकाजाची तसेच सध्या केन्द्र सरकारी निवृत्तीवेतनधारकांचे प्रलंबित प्रश्नाबाबत सविस्तर चर्चा करण्यात आली. तदनंतर, सर्वश्री आनंदराव राजेश्वर कुटेमाटे, एस. एस. घुमे, एच. जी. मते, जे. आर. रामटेके, एम. के. मेश्राम आणि किशोर साठे हे सर्व ऑर्डनन्स फॅक्टरी भद्रावती येथील निवृत्त सदस्यांनी आपल्या असोसिएशनच्या चंद्रपूर शाखेचे सदस्य होण्यास तसेच भद्रावती येथील ऑर्डनन्स फॅक्टरीमधील निवृत्तीवेतनधारकांना सभासद करण्याबद्दल आश्वासन दिले.

श्री. सुरेश धानोरकर सचिव चंद्रपूर शाखा यांनीही भद्रावती येथील निवृत्तीवेतनधारकांना आपल्या असोसिएशन मध्ये सामाऊन घेऊ व आवश्यक कार्य करू असे मत व्यक्त केले. त्यानुसार पुढील पंधरा दिवसांत संयुक्त बैठक बोलावण्याचा व कार्यकारिणीवर सदस्यांची निवड करण्याचा निर्णय घेण्यात आला.

बीड जिल्हा अंबेजोगाई : दिनांक १ मार्च २०२६ अखिल भारतीय केंद्रीय पेन्शनर्स असोसिएशन पुणे बीड शाखेची वार्षिक सर्वसाधारण सभा अंबाजोगाई येथे श्री अध्यक्ष श्री ए जी पसारकर यांचे अध्यक्षतेखाली झाली. प्रमुख पाहुणे म्हणून मुख्यालयाचे अध्यक्ष श्री जी. एन. कुलकर्णी व विभागीय संघटन सचिव श्री निंबाळकर होते. प्रथम श्री चिक्षे बीड शाखा सचिव यानी अहवाल तथा वार्षिक आर्थिक ताळेबंद सादर केला, सर्वश्री वाघमारे, दिलीप मुंडे, परळी यांच्या समयोचित भाषणानंतर श्री राम निंबाळकर यांनी आपल्या भाषणात अपेक्षित ८ व्या वेतन आयोगाबद्दल माहिती दिली, तसेच सी जी एच एस (सेंट्रल गव्हर्नमेंट हेल्थ सर्व्हिस) जी सेवा या विभागात संभाजीनगर येथे उपलब्ध असून यात मिळणाऱ्या सुविधांचा पेन्शनरांनी फायदा घ्यावा असे आवाहन केले. श्री जी. एन. कुलकर्णी यांनी आपल्या जीवनात अध्यात्मिक विचारांचा कसा लाभ घ्यावा याचे मार्गदर्शन केले, अध्यक्षीय भाषणात श्री पसारकर यांनी संघटन वाढीसाठी उल्लेख केला शेवटी श्री. श्रीपाद चिक्षे सचिव यांनी आभार प्रदर्शन केले समारंभात ४० प्रतिनिधी हजर होते.

सिंधुदुर्ग शाखा : सिंधुदुर्ग शाखेची वार्षिक सर्वसाधारण सभा दिनांक १५-०३-२०२६ रोजी कणकवली येथील मातोश्री मंगल कार्यालयात, शाखा अध्यक्ष श्री. एस.ए. डिसूझा यांच्या अध्यक्षतेखाली संपन्न झाली. सभेची सुरुवात दीपप्रज्वलन आणि प्रार्थनेने झाली. शाखा सचिव श्री. पी.एल. मोहिते यांनी सदस्यांचे स्वागत केले आणि राबवलेल्या विविध उपक्रमांसह वार्षिक अहवाल वाचून दाखवला. वार्षिक हिशेब श्री. डिसूझा यांनी वाचून दाखवले. ज्येष्ठ सदस्य आणि सिंधुदुर्ग शाखेचे संस्थापक श्री. एम.डी. जोशी यांनी निवृत्तीवेतनधारकांच्या तक्रारींचे निवारण करण्याबाबत सविस्तर माहिती दिली आणि सदस्यांना पेन्शनबाबत अद्ययावत माहिती ठेवण्याबाबत मार्गदर्शन केले. श्री. मनोहर पत्की, सहाय्यक सरचिटणीस यांनी ८ व्या वेतन आयोगाच्या मुद्द्यावर पेन्शन व ग्रॅज्युईटी बाबत आपल्या मागण्यांवर आपले विचार मांडले. श्री. के.एस. कुलकर्णी सहाय्यक सरचिटणीस यांनी आपल्या भाषणात 3rd PRC नुसार निवृत्तीवेतन सुधारणा; 'वित्तीय विधेयका सोबतच वैधता कलम (validation clause) तसेच, MyGov.in da 8 व्या वेतन आयोगाने प्रकाशित केलेल्या प्रश्नावलीबाबत संघटनांनी सादर करावयाची माहिती, ०१-०१-२०२६ पासून लागू होणारी IDA (महागाई भत्ता) वाढ; आणि सीजीएचएस संबंधित बाबींवरही प्रकाश टाकला. त्यानंतर ८० वर्षे आणि त्याहून अधिक वय असलेल्या ज्येष्ठ सदस्यांचा शाखेच्या वतीने सत्कार करण्यात आला. अधिवक्ता श्री. नकुल पारसेकर यांनी सभेचे सूत्रसंचालन अत्यंत खुबीने केले. श्री. एस.ए. डिसूझा, श्री. पी.एल. मोहिते आणि श्री. जी.एम. मसुरकर यांची अनुक्रमे अध्यक्ष, सचिव आणि खजिनदार म्हणून, कार्यकारिणीवर निवड करण्यात आली. शेवटी सचिवांनी केलेल्या आभार प्रदर्शनानंतर सभेची सांगता झाली.

नाशिक शाखा : सामाजिक बांधिलकी ऑल इंडिया सेंट्रल गव्हर्नमेंट पेन्शनर असोसिएशन नाशिक शाखेच्या वतीने दरवर्षी देण्यात येणारा कृतज्ञता निधी यावर्षी दिनांक १८ फेब्रुवारी २०२६ रोजी नाशिक पंचवटी अमरधाम मध्ये अंत्यविधी सेवा करणाऱ्या सुनिता राजेंद्र पाटील यांना एकूण २५५००/- रु. देणगी स्वरूपात देण्यात आला. त्या दुर्धर आजाराने अंधरूणावर पडून आहेत. त्यांना मदत करणे आवश्यक होते.

नाशिक शाखेचे सदस्य श्री. आनंदा सोनकांबळे यांनी ५.३.२०२६ रोजी २० वर्षांपासून अंधरूणावर पडून असणाऱ्या श्री. अशोक वाकरे यांच्या घरी जाऊन औषध व गोळ्या घरपोच दिल्या. प्लॅस्टिक सर्जरी झाल्यावर त्यांना औषधोपचार व ड्रेसिंगची व्यवस्था घरीच करण्यासाठी अ‍ॅडीशनल डायरेक्टर सीजीएसएस याची परवानगी मिळवून दिली.



सीजीएसएस लाभार्थ्यांसाठी आरोग्य विमा योजनेबाबत

सीजीएसएस लाभार्थी असणाऱ्या कर्मचारी व निवृत्त धारकांसाठी एक नवीन आरोग्य विमा योजना सुरु केली आहे.

केंद्र सरकारच्या आरोग्य योजनेच्या लाभार्थ्यांना अधिक उपचार पर्याय, चांगल्या रुग्णालय सुविधा आणि अतिरिक्त आर्थिक सुरक्षा प्रदान करणे हे सरकारचे ध्येय आहे. परिपूर्ण मेडिकल आयुष्य विमा ही या दृष्टिकोनाचा परिणाम आहे, ज्यामुळे वैद्यकीय आपत्कालीन परिस्थिती त्यांच्या खिशावर मोठा भार टाकू नये याची खात्री होते. केंद्र सरकारच्या आरोग्य योजनेच्या लाभार्थ्यांसाठी पर्यायी किरकोळ आरोग्य विमा म्हणून परिपूर्ण मेडिकल आयुष्य बीमा सुरु करण्यात आली आहे. ही पॉलिसी भारतातील रुग्णालयात दाखल होण्याचा खर्च कव्हर करेल. विम्याची रक्कम १० लाख ते २० लाखांपर्यंत आहे. त्याचा उद्देश विद्यमान CGHS सुविधांना आधार देणे आणि उपचारादरम्यान अतिरिक्त आर्थिक भार कमी करणे आहे.

लाभार्थी ७०-३० किंवा ५०-५० सह-सामायिकरण मॉडेलमधून निवडू शकतात, जिथे विमा कंपनी आणि ग्राहक संयुक्तपणे उपचारांचा खर्च उचलतील. सरकारच्या मते, ही योजना मानक आरोग्य पॉलिसीच्या तुलनेत लक्षणीय प्रीमियम सवलत देईल. ७०-३० मॉडेलसाठी ही सवलत अंदाजे २८% आणि ५०-५० मॉडेलसाठी अंदाजे ४२% असेल.

ही पॉलिसी न्यू इंडिया अॅश्युरन्सद्वारे प्रदान केली जाईल. सामान्य खोलीचे भाडे विमा रकमेच्या प्रतिदिन १% पर्यंत मर्यादित असेल आणि आयसीयू भाडे प्रतिदिन २% असेल. प्रत्येक क्लेम-फ्री वर्षासाठी १०% चा एकत्रित बोनस उपलब्ध असेल, जो विम्याच्या रकमेच्या कमाल १००% पर्यंत असेल. याव्यतिरिक्त, रुग्णालयात दाखल होण्यापूर्वी ३० दिवस आणि रुग्णालयात दाखल होण्यापूर्वी ६० दिवसांचा कव्हर उपलब्ध असेल. त्याचा थेट फायदा असा होईल की उपचारापूर्वी आणि उपचारानंतरचे आवश्यक खर्च देखील कव्हर केले जातील.

महत्वाची टीप: ही विमा पॉलिसी ऐच्छिक आहे. पुर्ण विचार केल्याशिवाय यात सहभागी होऊ नये.

प्रिय सीजीएसएस लाभार्थी सदस्यांनो,

तुम्हाला एका विमा कंपनीने पुरस्कृत केलेल्या दिशाभूल करणाऱ्या वृत्तपत्रीय अहवालाबद्दल सावध करीत आहोत. हा अहवाल ज्येष्ठ सीजीएसएस लाभार्थ्यांना जास्त प्रीमियम आकारून आरोग्य विमा पॉलिसी खरेदी करण्यासाठी प्रलोभन देत आहे. सीजीएसएस लाभार्थी म्हणून, आपण ओपीडी आणि इनडोअर रुग्णसेवा दोन्ही सेवांसाठी अमर्याद कॅशलेस उपचार सुविधांसाठी आधीच पात्र आहोत, त्यामुळे आरोग्य विम्याची आवश्यकता नाही.

अशा जाहिरातींना बळी पडू नका. त्याऐवजी, आपण सीजीएसएस सुविधा सुधारण्यावर लक्ष केंद्रित करूया. आरोग्य आणि कुटुंब कल्याण मंत्रालयाच्या अलीकडील मार्गदर्शक तत्वांचा उद्देश आरोग्य सेवा संस्थांकडून होणारी फसवणूक आणि अतिरिक्त शुल्क आकारणी रोखणे, तसेच आपल्याला दर्जेदार आरोग्य सेवा मिळेल याची खात्री करणे हा आहे.

लक्षात ठेवण्यासारखे महत्वाचे मुद्दे:

- सीजीएसएस मध्ये बाह्यरुग्ण सेवा OPD आणि इनडोअर रुग्णसेवा (IPD) सेवांसह सर्वसमावेशक सेवा दिली जाते.
- अतिरिक्त आरोग्य विम्याची आवश्यकता नाही.
- दिशाभूल करणाऱ्या जाहिरातींपासून सावध रहा.

सीजीएसएस सेवा सुधारण्यासाठी आपण एकत्र काम करूया.

जनरल सेक्रेटरी, ऑल इंडिया सेन्ट्रल गव्हर्नमेंट पेन्शनर्स असोसिएशन हेडक्वार्टर पुणे.



कृपया नोंद घ्यावी आणि लक्षात ठेवावे - १ एप्रिल २०२६ पासून ऑनलाइन व्यवहारांचे (Payments) नियम बदलणार आहेत

१ एप्रिल २०२६ पासून, ऑनलाइन पेमेंट करण्याची पद्धत बदलेल; OTP (वन-टाइम पासवर्ड) प्रविष्ट करण्याची पद्धत बदलेल; आणि तुमचे बँक खाते सुरक्षित ठेवण्याची पद्धतही पूर्णपणे बदलणार आहे.

१) १ एप्रिल २०२६ पासून लागू होणारा पहिला नियम म्हणजे 'डायनॅमिक टू-फॅक्टर ऑथेंटिकेशन' (Dynamic Two-Factor authentication). याचा अर्थ असा की, आता तुमच्या प्रत्येक पेमेंटची पडताळणी केली जाईल की ते नेमके कोणत्या ठिकाणावरून (location) केले जात आहे.

२) दुसरा नियम असा आहे की, तुम्ही बँकिंग पमध्ये असताना स्क्रीनशॉट किंवा स्क्रीन रेकॉर्डिंग करू शकणार नाही. यावर पूर्णपणे बंदी असेल.

हे पाऊल यासाठी उचलण्यात आले आहे, कारण फसवणूक करणारे (scammers) 'AnyDesk' सारख्या अॅप्सद्वारे तुमच्या स्क्रीनचे रेकॉर्डिंग करतात. त्याद्वारे ते तुमचा OTP आणि पासवर्ड मिळवतात, आणि तुमच्या मोबाइलचा वापर करून तुमच्या खात्यातून पैसे काढून घेतात.

३) तिसरा नियम असा आहे की, तुम्ही रात्रीच्या वेळी होणारे व्यवहार (transactions) 'लॉक' (बंद) करून ठेवू शकता. याचा अर्थ असा की, बँकांनी त्यांच्या पमध्ये अशी सुविधा उपलब्ध करून दिली आहे की, तुम्हाला हवे असल्यास तुम्ही रात्री ११ वाजल्यापासून सकाळी ६ वाजेपर्यंत तुमचे व्यवहार थांबवून (लॉक करून) ठेवू शकता.

या कालावधीत, तुमच्या खात्यातून कोणीही एक रुपयाही काढू शकणार नाही.

४) चौथा नियम असा आहे की, तुम्ही एखादे फसवणूक करणारे अॅप (fraudulent app) किंवा 'मालवेअर' (malware) डाउनलोड करताच, तुम्हाला त्याबाबतची चेतावणी (warning) दिली जाईल.

५) पाचवा नियम असा आहे की, OTP प्रणालीमध्ये एक मोठा बदल होणार आहे.

याचा अर्थ असा की, ड्वड द्वारे जडझ मिळण्याची पद्धत बंद केली जाईल. तुम्ही वापरत असलेल्या संबंधित प्लिकेशनमध्ये किंवा बँकिंग पमध्येच तुम्हाला जडझ प्राप्त होईल.

६) सहावा नियम असा आहे की, प्रत्येक व्यवहाराच्या वेळी तुम्हाला काही अतिरिक्त प्रश्न विचारले जाऊ शकतात.

उदाहरणार्थ, समजा तुम्ही २००० रुपयांचा एखादा व्यवहार केला आहे, आणि त्यानंतर अचानक तुमच्या खात्यातून ५०,००० रुपये, १,००,००० रुपये किंवा त्याहून अधिक रक्कम काढली गेली, तर तुम्हाला काही सुरक्षा प्रश्न (security questions) विचारले जातील. उदा. तुमच्या आईचे नाव काय आहे? तुम्ही कोणत्या शाळेत शिक्षण घेतले आहे? किंवा तुम्ही सेट केलेले इतर कोणतेही सुरक्षा प्रश्न विचारले जाऊ शकतात. जर तुम्ही त्या प्रश्नांची अचूक उत्तरे दिली, तर तो व्यवहार तुम्हीच करत आहात असे मानले जाईल. अन्यथा, बँकेला तशी सूचना (notification) मिळेल की, तिथे कदाचित फसवणूक करणारे (scammers) असू शकतात.

७) सातवा नियम म्हणजे 'बिहेवियरल बायोमेट्रिक्स' (Behavioral Biometrics). - याचा अर्थ असा की, तुम्ही ज्या पद्धतीने टाईप करता, तुमच्या टाईप करण्याचा वेग आणि तुम्ही तुमच्या स्क्रीनचा वापर कसा करता-या बाबींवरून तुमची बँकिंग प्लिकेशन तुम्हीच ती वापरत आहात की नाही, याची खात्री करेल.

८) आठवा आणि अंतिम नियम म्हणजे 'आधार' (Aadhaar) आणि 'बायोमेट्रिक्स'.

जर तुम्ही बँकिंग पद्वारे एखादी मोठी रक्कम हस्तांतरित (ट्रान्झॅक्शन) करत असाल-उदा. ५,००,००० रुपये, ८,००,००० रुपये किंवा १०,००,००० रुपये-तर अशा वेळी तुमच्या आधारची जोडणी (लिनकिंग), बोटॉचे ठसे (फिंगरप्रिंट) किंवा चेहऱ्याचे स्कॅनिंग (फेस स्कॅन) यांची मागणी केली जाईल.

या प्रक्रियेविना तुम्ही कोणतेही पेमेंट (पैसे हस्तांतरण) करू शकणार नाही. मित्रांनो, ही माहिती जास्तीत जास्त लोकांपर्यंत पोहोचवा आणि शेअर करा.

१ एप्रिलपासून एटीएम (ATM) संदर्भातील नियम देखील बदलणार आहेत. अधिक तपशीलांसाठी तुमच्या बँकेच्या शाखेशी (Branch) संपर्क साधा. स्वतः जागरूक व्हा आणि इतरांनाही जागरूक करा.





View of Audience gathered at AGM, Wani held on 23.02.2026



Working Committee meeting of Chandrapur Br. Attended by the leaders of Ordinance Factory Bhadravati on 24.02.2026



CCA Maharashtra Conducted the Meeting with PWAs at Mumbai on 27.02.2026



Shri Ravikiran Ubale Director(PW), DOP&PW visited our Headquarter office on 02.03.2026



Shri Shripad Chikse Secretary District Br. Beed was honored at AGM Beed at Ambejogai on 01.03.2026



View of Audience at AGM Beed at Ambejogai on 01.03.2026



Super Sr. Members were honored at AGM Sindhurg held at Kankavali on 15.03.2026



Shri Nakul Parsekar was honored at AGM, Sindhurg held at Kankavali on 15.03.2026

**Form IV Statement about ownership and other particulars about news paper
(Pensioners Progress Bulletin)**

- | | | |
|---|---|--|
| 1. Place of Publication | : | Phadake Sankul, 1785, Sadashiva Peth , Pune 411030 |
| 2. Periodicity of the Publication | : | Quarterly |
| 3. Printer's Name | : | Hanumant Fakiraji Chaudhari |
| Nationality | : | Indian |
| Address | : | Phadake Sankul, 1785, Sadashiva Peth , Pune 411030 |
| 4. Publisher's Name | : | Hanumant Fakiraji Chaudhari |
| Nationality | : | Indian |
| Address | : | Phadake Sankul, 1785, Sadashiva Peth , Pune 411030 |
| 5. Editor's Name | : | Hanumant Fakiraji Chaudhari |
| Nationality | : | Indian |
| Address | : | Phadake Sankul, 1785, Sadashiva Peth , Pune 411030 |
| 6. Name and addresses of individuals who own the newspaper and partners or shareholders, holding more than one percent of the total capital | : | All India Central Government Pensioners Association,
H. Q. Pune
Phadake Sankul, 1785, Sadashiva Peth , Pune 411030 |

I, Hanumant Fakiraji Chaudhari, hereby declare that the particulars given above are true to the best of my knowledge, and belief

Dated : 01. 04. 2026


Signature of publisher



**Pension Adalat for Telecom Pensioners was chaired by
Shri Satish Chandra Jha, CCA at Pune on 16.03.2026**



**Circle Pension Adalat for Postal Pensioners was chaired
by Smt. Jayati Samadar GM Finance on 17.03.2026**

PENSIONERS PROGRESS BULLETIN

BOOK PACKET CONTAINING PERIODICAL April - June 2026

**Printed and Published by Hanumant Fakiraji Chaudhari on behalf of
ALL INDIA CENTRAL GOVERNMENT PENSIONERS' ASSOCIATION, HQ PUNE
Printed at: Sanwad Tradeprints Pvt. Ltd. b/7, Gowaikar Bldg., 595 Shaniwar Peth, Pune 411 030,
and Published at : Phadake Sankul, 1785, Sadashiv Peth, Pune - 411 030. Editor : Hanumant Fakiraji Chaudhari**